VẬN DỤNG PHONG CÁCH LÀM VIỆC CỦA CHỦ TỊCH HỒ CHÍ MINH TRONG LỰC LƯỢNG CẢNH SÁT KHU VỰC HIỆN NAY

THIỀU QUANG THỦY
Khoa Quản lý hành chính về trật tự xã hội,
Học viện Cảnh sát nhân dân

Nhận bài ngày 05/11/2025. Sửa chữa xong 10/12/2025. Duyệt đăng 22/12/2025.

Abstract

President Ho Chi Minh's working style represents a profound legacy that guides the Party, the people, and especially the People's Public Security force. For regional Police officers - those in closest contact with citizens - studying and applying his thoughts, ethics, and working principles serves as both a political duty and a practical compass. His emphasis on dedication, grassroots engagement, and the philosophy of "respecting, understanding, learning from, and being responsible to the people" has shaped essential professional qualities. In the current context, integrating these values helps enhance operational effectiveness, strengthen public trust, and improve community-based security management.

Keywords: *Application, current period, Ho Chi Minh, local Police force, style.*

1. Đặt vấn đề

Chủ tịch Hồ Chí Minh, lãnh tụ thiên tài, nhà tư tưởng lỗi lạc, người thầy kính yêu của Đảng và dân tộc ta, người cha thân yêu của các lực lượng vũ trang nhân dân Việt Nam, luôn chăm lo xây dựng, giáo dục, rèn luyện Công an nhân dân (CAND) trưởng thành, lớn mạnh về mọi mặt. Trong kho tàng di sản vô giá mà Chủ tịch Hồ Chí Minh để lại, phong cách làm việc của Người là những bài học mẫu mực, soi sáng con đường cách mạng cho toàn Đảng, toàn dân và đặc biệt là lực lượng CAND. Đối với lực lượng Cảnh sát khu vực (CSKV) - những người trực tiếp "gần dân nhất, sát dân nhất"- việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách của Người không chỉ là nhiệm vụ chính trị mà còn là kim chỉ nam cho mọi hành động. Trải qua các giai đoạn lịch sử, phong cách làm việc của Bác về sự tận tụy, sâu sát cơ sở, "trọng dân, gần dân, hiểu dân, học dân và có trách nhiệm với dân" đã trở thành cốt cách, là tiêu chuẩn đạo đức nghề nghiệp của mỗi cán bộ CSKV. Trong bối cảnh hiện nay, khi tình hình an ninh trật tự tại cơ sở đối mặt với nhiều thách thức mới và yêu cầu về chuyển đổi số, hiện đại hóa ngành Công an ngày càng cao, việc vận dụng phong cách làm việc của Chủ tịch Hồ Chí Minh trong lực lượng CSKV càng trở nên cấp thiết hơn bao giờ hết. Điều này không chỉ góp phần xây dựng hình ảnh người chiến sĩ Công an đẹp trong lòng nhân dân mà còn là chìa khóa để chuyển hóa địa bàn, giữ vững bình yên từ mỗi ngõ nhỏ, số nhà. Học tập phong cách làm việc Hồ Chí Minh là một nội dung quan trọng góp phần thực hiện thắng lợi nhiệm vụ bảo vệ an ninh, trật tự tại địa bàn cơ sở.

2. Nội dung nghiên cứu

2.1. Vài nét về phong cách làm việc Hồ Chí Minh đối với lực lượng Công an nhân dân

Phong cách làm việc Hồ Chí Minh là sự thống nhất hài hòa giữa tính nguyên tắc với tính sáng tạo, lòng nhiệt tình cách mạng với tri thức khoa học, tính dân chủ, tập thể nhưng quyết đoán, dám chịu trách nhiệm cùng với sự thống nhất giữa lý luận và thực tiễn. Nội dung của phong cách làm việc Hồ Chí Minh được thể hiện trên các phương diện: phong cách làm việc quần chúng, dân chủ, tập thể, khoa học và nêu gương. Đối với lực lượng CAND, phong cách làm việc hay còn gọi là phong cách công tác,

Email: thieuquangthuyt02@gmail.com

được tổng hợp từ phong cách tư duy; phong cách lãnh đạo, quản lý; phong cách ứng xử, đó là một nội dung rất quan trọng đối với Công an, nổi bật là ứng xử với dân, với đồng sự, với cấp trên, cấp dưới, với địch thì phải cương quyết, khôn khéo như Bác đã dạy. Ứng xử thông qua hoạt động, hành vi, thái độ trong các mối quan hệ: với tự mình, với người khác, với công việc, tổ chức, đoàn thể. Để có phong cách làm việc khoa học, tận tâm, trách nhiệm một cách tự giác và sáng tạo; phong cách quần chúng, dân chủ, nêu gương, phong cách giản dị, trung thực, khiêm tốn và ứng xử văn hóa trong các mối quan hệ...cán bộ, chiến sĩ Công an phải không ngừng học tập, rèn luyện theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

Phong cách làm việc Hồ Chí Minh đối với lực lượng CAND là sự kết hợp nhuần nhuyễn giữa tính khoa học, sự tận tụy và tinh thần nhân văn sâu sắc, mà cốt lõi chính là tư tưởng "lấy dân làm gốc". Người dạy rằng, Công an là bạn của dân, phải dựa vào dân để làm việc, do đó phong cách làm việc phải luôn thể hiện thái độ "trọng dân, gần dân, hiểu dân, học dân và có trách nhiệm với dân". Đối với Bác, mỗi cán bộ, chiến sĩ không chỉ cần sự mưu trí, dũng cảm trong đấu tranh với kẻ thù mà còn phải rèn luyện tác phong sâu sát, tỉ mỉ, tránh lối làm việc quan liêu, mệnh lệnh hay xa rời quần chúng. Người nhấn mạnh việc phải làm cho dân tin, dân yêu, dân ủng hộ, vì "khi nhân dân giúp đỡ ta nhiều thì thành công nhiều, giúp đỡ ta ít thì thành công ít, giúp đỡ ta hoàn toàn thì thắng lợi hoàn toàn". Ngày nay, phong cách ấy vẫn là giá trị vĩnh cửu, định hướng cho lực lượng Công an luôn giữ vững bản lĩnh chính trị, phong thái ung dung nhưng quyết đoán, giản dị trong đời thường nhưng quyết liệt trong công việc, xứng đáng là "thanh bảo kiếm" bảo vệ Đảng, Nhà nước và cuộc sống bình yên của nhân dân. Phong cách làm việc Hồ Chí Minh qua tư tưởng, đạo đức của Người là luôn gần gũi dân chúng, tôn trọng, dân chủ, lắng nghe dân, học hỏi dân, suốt đời vì dân, nêu cao lòng yêu nước, thương dân. Người dạy: "Công an là bạn dân, thì những việc, nhất là những việc oanh liệt của quân và dân ở các địa phương, Công an cần phải biết rõ" [3, tr. 598]. Người còn nhấn mạnh: "Một điều rất quan trọng là phải biết luôn luôn dựa vào lực lượng của nhân dân, có quyết tâm khắc phục mọi khó khăn thì nhất định làm tròn nhiệm vụ mà Đảng và Chính phủ giao phó" [4, tr. 688].

Tựu chung lại, phong cách làm việc của người CAND thể hiện cả năng lực (khoa học), đạo đức, chính trị và văn hóa. Người Công an cách mạng phải luôn luôn rèn ý chí và bản lĩnh để vượt qua mọi khó khăn, thử thách, "Người cách mạng phải có tinh thần lạc quan cách mạng. Vì nếu không có khó khăn thì không có cách mạng" [5, tr. 297].

2.2. Tình hình và kết quả vận dụng phong cách làm việc của Chủ tịch Hồ Chí Minh trong lực lượng Cảnh sát khu vực thời gian qua

Quán triệt phong cách làm việc của Hồ Chí Minh trong công tác của lực lượng CSKV, những năm qua, lãnh đạo Bộ Công an và lãnh đạo lực lượng Cảnh sát Quản lý hành chính về trật tự xã hội đã chỉ đạo xây dựng một lực lượng CSKV "gần dân, tạo được sự tin yêu, giúp đỡ trong quần chúng nhân dân" [5], từ đó xây dựng được hình ảnh đẹp về người CSKV trong lòng dân.

Thực hiện chủ trương đó, lực lượng CSKV cả nước đã tích cực bám sát địa bàn, nắm tâm tư, nguyện vọng của nhân dân, từ đó tham mưu cho chính quyền địa phương giải quyết tốt các nguyện vọng chính đáng của nhân dân. "Trọng dân, gần dân, biết dựa vào nhân dân để hoàn thành nhiệm vụ" đã trở thành kim chỉ nam và là mục tiêu phấn đấu không ngừng của mỗi CSKV. Theo đó, lực lượng CSKV luôn thường trực tiếp nhận thông tin, tích cực rà soát, đối chiếu, đánh giá chất lượng dữ liệu, thông tin dân cư đã thu thập; khẩn trương thực hiện việc "đi từng ngõ, gõ từng nhà" không kể ngày, đêm, ngày nghỉ để thu thập, đối chiếu dữ liệu dân cư, tất cả cùng hướng đến mục tiêu tạo lập nên một hệ thống cơ sở dữ liệu về dân cư tập trung, thống nhất… phục vụ xây dựng nền tảng Chính phủ điện tử, đáp ứng công tác quản lý Nhà nước, hoạch định các chính sách, đảm bảo an sinh xã hội trong giai đoạn mới. Ngoài công tác chuyên môn, lực lượng CSKV cả nước đã có nhiều việc làm giúp dân như tích cực chăm lo về tinh thần vật chất, hỗ trợ, trang bị phương tiện mưu sinh cho nhiều hộ nghèo để cải thiện cuộc sống vươn lên thoát nghèo; tiếp dân, lắng nghe hỗ trợ giải quyết các hồ sơ thủ tục hành chính cho người dân với thái độ niềm nở lịch sự. Bên cạnh việc thực hiện công tác chuyên môn hàng ngày, nhiều đơn

vị CSKV còn dành ít nhất nửa thời gian làm việc tiếp dân tại khu phố để giải quyết yêu cầu phản ánh của nhân dân, phối hợp với lực lượng tại địa phương để tuyên truyền, tuần tra phòng ngừa kéo giảm phạm pháp hình sự trên địa bàn phụ trách, đồng thời xây dựng, củng cố, phát huy hiệu quả của nhiều mô hình đảm bảo tốt tình hình an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội từ cơ sở và ngày càng tạo được sự tin yêu giúp đỡ của quần chúng nhân dân [1].

Vận dụng phong cách làm việc của Chủ tịch Hồ Chí Minh trong công tác, nhiều tập thể, cá nhân CSKV trên cả nước lập chiến công, thành tích xuất sắc, góp phần bảo vệ vững chắc an ninh quốc gia, bảo đảm trật tự, an toàn xã hội, phục vụ hiệu quả sự nghiệp xây dựng, bảo vệ và phát triển đất nước. Điển hình là lực lượng CSKV Công an Thành phố Hồ Chí Minh, nhờ tạo được niềm tin của nhân dân, trong thời gian từ 2020-2025, CSKV nhận được hơn 13.800 tin, trong đó có gần 6.600 tin giá trị phục vụ công tác phòng ngừa, đấu tranh chống tội phạm và các vi phạm pháp luật khác; từ hoạt động thực tiễn, hơn 3.000 lượt CSKV đã được biểu dương khen thưởng, trong đó có 485 lượt được tặng giấy khen đột xuất của Công an thành phố và Ủy ban nhân dân thành phố; ghi nhận có 118 đồng chí CSKV tiêu biểu, là tấm gương sáng trong lực lượng Công an về tinh thần tận tụy, phục vụ, giúp đỡ nhân dân [2].

Có thể khẳng định những đóng góp hết sức quan trọng trong công tác đảm bảo an ninh, trật tự tại địa bàn cơ sở là minh chứng cho sự nỗ lực, vượt mọi khó khăn của những cán bộ chiến sỹ CSKV về tinh thần trách nhiệm, tận tụy, hết lòng vì công việc, vì cuộc sống bình yên và hạnh phúc của nhân dân. Kết quả này đã góp phần từng bước xây dựng hình ảnh cán bộ, chiến sĩ CSKV có tác phong văn minh, lịch sự, ứng xử có văn hóa với nhân dân.

Bên cạnh những kết quả đạt được, vẫn còn một số cán bộ CSKV chưa thật sự hòa mình vào cuộc vận động học tập phong cách làm việc của Bác, vẫn còn biểu hiện thờ ơ, xa rời quần chúng. Trong giải quyết công việc còn biểu hiện sự "quan liêu, hách dịch, cửa quyền" làm giảm uy tín, hình ảnh của lực lượng Công an nói chung và lực lượng CSKV nói riêng.

2.3. Một số giải pháp vận dụng phong cách làm việc của Chủ tịch Hồ Chí Minh vào xây dựng phong cách làm việc của lực lượng Cảnh sát khu vực hiện nay

Thời gian tới, CSKV vẫn tiếp tục là lực lượng quan trọng tại địa bàn cơ sở. Yêu cầu đặt ra cho lực lượng này là tiếp tục bám sát các quan điểm chỉ đạo của Đảng, Nhà nước, ngành Công an trong công tác, đặc biệt cần tiếp tục quán triệt và vận dụng phong cách làm việc của Chủ tịch Hồ Chí Minh về vấn đề phục vụ nhân dân, xây dựng phong cách của CSKV.

Để vận dụng phong cách đó vào xây dựng phong cách làm việc của người CSKV hiện nay, cần chú ý một số vấn đề sau:

- Lãnh đạo Bộ Công an, lực lượng Cảnh sát Quản lý hành chính về trật tự xã hội cần tăng cường giáo dục cho cán bộ, chiến sĩ CSKV nhận rõ sự cần thiết và ý nghĩa to lớn của việc rèn luyện phong cách làm việc Hồ Chí Minh đối với thực hiện nhiệm vụ; giáo dục cho cán bộ, chiến sĩ nắm vững các nội dung, yêu cầu về phong cách Hồ Chí Minh nhất là những đặc trưng cơ bản trong phong cách làm việc của Người và cách thức, phương pháp tu dưỡng, rèn luyện bản thân theo các yêu cầu, nội dung, đặc trưng phong cách đó. Làm cơ sở cho việc xác định chương trình, kế hoạch tu dưỡng, rèn luyện bản thân đạt chất lượng, hiệu quả cao nhất. Việc thấm nhuần phong cách của Người không chỉ là yêu cầu về mặt đạo đức mà còn là chìa khóa để thực hiện thắng lợi các nhiệm vụ chuyên môn trong tình hình mới. Khi CSKV vận dụng nhuần nhuyễn tác phong sâu sát, trọng dân và sự tận tụy của Bác, họ sẽ tạo được niềm tin chiến lược trong lòng quần chúng, từ đó huy động được sức mạnh tổng hợp của nhân dân trong việc quản lý cư trú, thực hiện Đề án 06, giữ gìn an ninh trật tự tại địa bàn.

- Giáo dục phẩm chất cá nhân của mỗi cán bộ, chiến sĩ CSKV, nâng cao ý thức tự giác, trách nhiệm, tự khép mình vào kỷ luật, kỷ cương, pháp luật, có ý thức tự phấn đấu và điều chỉnh hành vi, tác phong của mỗi người là nhân tố chủ quan, có tác động trực tiếp tới sự hình thành phong cách của bản thân họ, không ai có thể làm thay được. Bởi môi trường và hoàn cảnh dù tốt bao nhiêu nhưng nếu từng người không chủ động, nỗ lực tự giáo dục, đào tạo chính mình thì cũng không thể hình thành được phong cách làm việc của người Công an cách mạng. Chú trọng xây dựng thể chế, cơ chế, chính sách,

kể cả việc hoàn thiện bộ quy tắc ứng xử, các quy định cụ thể, rõ ràng về chế tài, thực hiện chế độ khen thưởng, kỷ luật đúng đắn, công bằng, nghiêm minh...là những đòi hỏi không thể thiếu để xây dựng phong cách người CSKV.

- Đổi mới nội dung, hình thức, phương pháp rèn luyện để hình thành các đặc trưng phong cách làm việc của bản thân mỗi cán bộ, chiến sĩ CSKV theo phong cách làm việc Hồ Chí Minh. Tập trung bồi dưỡng cho đội ngũ cán bộ, chiến sĩ CSKV có phong cách quần chúng, gần gũi đồng nghiệp và các đối tượng học viên, thông qua đó tăng cường sự giao lưu, học tập trao đổi kinh nghiệm, tiếp thu ý kiến phản hồi từ người học. Rèn luyện cho đội ngũ CSKV tinh thần sâu sát, tỉ mỉ trong công việc, gần gũi với đồng nghiệp, từng bước rèn luyện, điều chỉnh tác phong, phương pháp làm việc, chống lối làm việc tuỳ tiện, chủ quan. Đội ngũ CSKV luôn bám sát nhiệm vụ và đối tượng quản lý để xây dựng kế hoạch sát, đúng, có quyết tâm thực hiện thắng lợi kế hoạch đã đề ra. Yêu cầu mọi cán bộ, chiến sĩ luôn gắn bó với tập thể, tôn trọng tập thể, đặt mình trong tập thể, lắng nghe ý kiến của tập thể. CSKV phải lắng nghe ý kiến của nhân dân và đồng nghiệp để từng bước điều chỉnh nội dung, phương pháp công tác của bản thân. Có dân chủ, bàn bạc tập thể mới cùng thông suốt, nhất trí, cùng quyết tâm thực hiện, tránh tình trạng "trống đánh xuôi, kèn thổi ngược", tạo ra sự đồng thuận, thống nhất cao giữa Công an với nhân dân.

- Phát huy vai trò của các tổ chức, lực lượng trong rèn luyện phong cách làm việc Hồ Chí Minh của lực lượng CSKV. Sự quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo của lãnh đạo Bộ Công an, lãnh đạo lực lượng Cảnh sát Quản lý hành chính về trật tự xã hội là yếu tố quan trọng, tạo sự thống nhất cao trong tổ chức thực hiện kế hoạch, nội dung bồi dưỡng phong cách làm việc Hồ Chí Minh của cán bộ, chiến sĩ CSKV. Chủ động làm tốt công tác kiểm tra, tổng kết, rút kinh nghiệm thường xuyên. Bên cạnh đó, lãnh đạo, chỉ huy các cấp thường xuyên kiểm tra, đánh giá kết quả quá trình xây dựng phong cách làm việc của từng cán bộ, chiến sĩ CSKV để có chủ trương, biện pháp lãnh đạo, chỉ đạo phù hợp, đạt kết quả cao. Đặc biệt, vai trò giám sát của quần chúng nhân dân thông qua các hội nghị "Công an lắng nghe ý kiến nhân dân" là kênh đánh giá khách quan nhất, giúp mỗi chiến sĩ CSKV tự soi, tự sửa để hoàn thiện phong cách làm việc tận tụy, khoa học theo gương Bác. Sự phối hợp chặt chẽ giữa các lực lượng này không chỉ tạo ra cơ chế rèn luyện nghiêm túc mà còn giúp phong cách Hồ Chí Minh thấm sâu vào từng hành động cụ thể của CSKV, từ công tác quản lý cư trú đến việc hóa giải các mâu thuẫn tại địa bàn.

- Nêu cao tính tích cực, tự giác trong rèn luyện phong cách làm việc Hồ Chí Minh của mỗi cán bộ, chiến sĩ CSKV. Mỗi đồng chí cần thực hiện nghiêm túc việc tự đào tạo của bản thân. Trên cơ sở những kiến thức, kỹ năng cơ bản được cung cấp bởi các chương trình đào tạo, bồi dưỡng, cần biết phát huy "nguồn vốn" đó, thực hiện tự học và bồi dưỡng, rèn luyện về kiến thức, kỹ năng, phong cách...coi việc tự học là một nhu cầu tự nhiên. Mỗi cán bộ, chiến sĩ CSKV phải xác định mục đích rõ ràng; kế hoạch đặt ra phải tỉ mỉ, chu đáo, thiết thực, nhìn xa, thấy rộng; nói đi đôi với làm. Phải làm cho mỗi người thấm nhuần tinh thần làm chủ tập thể, ý thức cần kiệm xây dựng cơ quan, đơn vị. Quá trình bồi dưỡng, rèn luyện phong cách làm việc Hồ Chí Minh là quá trình tác động qua lại giữa chủ thể và đối tượng; là sự kết hợp chặt chẽ giữa bồi dưỡng, rèn luyện, tự bồi dưỡng, tự rèn luyện trong đó tự bồi dưỡng, rèn luyện có vai trò quyết định đến việc hoàn thiện phong cách làm việc Hồ Chí Minh của bản thân.

- Chú trọng đến vấn đề thi đua, phát huy các gương điển hình tiên tiến, ưu tú của cá nhân, của tập thể, "người tốt, việc tốt" để thúc đẩy phong trào và cổ vũ từng cá nhân xây dựng phong cách của chính mình. Sáu điều dạy CAND của Hồ Chí Minh phải được coi là những điều tâm niệm, những chỉ dẫn hành động để thúc đẩy cán bộ, chiến sĩ thực hành trong công tác, trong lối sống hằng ngày. Cần làm cho cán bộ, chiến sĩ CAND nói chung, CSKV nói riêng học tập và làm theo các chuẩn mực đã nêu, tạo thành nhu cầu văn hóa, giúp cho cán bộ, chiến sĩ trẻ có năng lực tư duy sáng tạo, có cơ hội thường xuyên được trải nghiệm, thể nghiệm trong thực tiễn với những tình huống nảy sinh để mỗi người tự đánh giá những mặt mạnh, yếu của mình, chủ động khắc phục những hạn chế, khiếm khuyết, vươn tới sự hoàn thiện, tự hoàn thiện nhân cách, xây dựng phong cách giản dị, khiêm tốn, trung thực, có bản lĩnh, không bị những cám dỗ vật chất, tiền bạc, địa vị trong điều kiện kinh tế thị trường làm cho hư hỏng.

Xem tiếp trang 13