TRÁCH NHIỆM NÊU GƯƠNG CỦA CÁN BỘ, ĐẢNG VIÊN THEO TƯ TƯỞNG HỒ CHÍ MINH TRONG GIAI ĐOẠN HIỆN NAY

NGUYỄN THỊ HỒNG HIỀN
Trường Chính trị tỉnh Quảng Nam

Nhận bài ngày 20/4/2025. Sửa chữa xong 26/4/2025. Duyệt đăng 05/5/2025.

Abstract

Based on the role, position, and mission of leading the class and the nation of the Communist Party of Vietnam, being a pioneer is a fundamental "attribute" of a true party member. The current development needs of the Vietnamese revolution require each party member to set an example with a high degree of self-awareness. This article analyzes President Ho Chi Minh's viewpoint on the responsibility of setting an example and examines the current situation of role modeling among cadres and party members. It also proposes content and solutions to institutionalize this approach as a cultural norm within the Party, ensuring that the Party remains a pioneering force leading the entire nation.

Keywords: *Solution, responsibility, setting an example, cadres, party members, Ho Chi Minh's ideology.*

1. Đặt vấn đề

Sinh thời, Chủ tịch Hồ Chí Minh luôn khẳng định nhất quán về tầm quan trọng của vấn đề nêu gương trong xây dựng đạo đức, tác phong cho đội ngũ cán bộ, đảng viên (CB, ĐV) nói riêng và trong xây dựng con người mới XHCN nói chung. Người khẳng định: "Nói chung thì các dân tộc phương Đông đều giàu tình cảm và đối với họ một tấm gương sống còn có giá trị hơn một trăm bài diễn văn tuyên truyền". Chủ tịch Hồ Chí Minh cho rằng, trong xã hội ai cũng là chủ thể và cũng là đối tượng của giáo dục đạo đức, vì vậy, ai cũng có thể và cần phải nêu gương sáng về đạo đức; bản thân người luôn nêu gương làm trước, từ những việc bình dị trong sinh hoạt đời thường đến thực hiện những nhiệm vụ cao cả, trọng trách với nước, với dân đều nhất quán nói đi đôi với làm. Theo người, nêu gương của CB, ĐV phải được thể hiện trên cả ba mối quan hệ; đối với mình, đối với người và đối với công việc; luôn đặt lợi ích của Đảng, của đất nước, của nhân dân lên trên hết, trước hết; đó là phải cần, kiệm, liêm, chính, chí công vô tư, nói phải đi đôi với làm. Phải quyết liệt chống bệnh: nói nhiều làm ít, nói mà không làm, nói một đằng, làm một nẻo, có thể gọi đó là nói suông. Người viết: "Lấy gương người tốt, việc tốt hằng ngày để giáo dục lẫn nhau là một trong những cách tốt nhất để xây dựng Đảng, xây dựng các tổ chức cách mạng, xây dựng con người mới, cuộc sống mới".

2. Nội dung nghiên cứu

2.1. Tư tưởng Hồ Chí Minh về nêu gương

Chủ tịch Hồ Chí Minh thường xuyên nhắc nhở và yêu cầu mỗi CB, ĐV: "Muốn cho quần chúng nghe lời mình, làm theo mình thì người đảng viên từ việc làm, lời nói cho đến cách ăn ở phải thế nào cho dân tin, dân phục, dân yêu" [1]. Đối với mình, không được tự cao tự đại, tự mãn, mà phải "cần, kiệm, liêm, chính"; phải "nhân, trí, dũng, liêm"; bản thân mình phải làm gương trong công việc từ nhỏ đến lớn, thường xuyên học tập, rèn luyện, tự phê bình, khắc phục những hạn chế, khuyết điểm của bản thân về mọi mặt để tiến bộ. Ngược lại, sự thiếu rèn luyện, tu dưỡng, đặc biệt là sự thoái hóa, biến chất đạo đức của một bộ phận CB, ĐV sẽ ảnh hưởng rất lớn đến hành vi đạo đức, lối sống ý thức kỷ luật, pháp luật

Email: nguyenthihonghienctqn@gmail.com

của quần chúng nhân dân. Hồ Chí Minh khẳng định: "Lấy gương tốt, việc tốt hằng ngày giáo dục lẫn nhau là một trong những cách tốt nhất để xây dựng Đảng, xây dựng các tổ chức cách mạng, xây dựng con người mới, cuộc sống mới" [2]. Để có được những tấm gương sáng cho quần chúng học tập và noi theo, Chủ tịch Hồ Chí Minh luôn đặt ra những yêu cầu cao nhưng lại rất sát thực đối với đội ngũ CB, ĐV, đó là phải không ngừng rèn luyện, tu dưỡng, tự mình gương mẫu "cần, kiệm, liêm, chính, chí công vô tư"; có như vậy mới tăng được tính thuyết phục trong tuyên truyền, giáo dục, vận động quần chúng xây dựng đạo đức mới. Người dạy: "Mình phải làm gương, gắng làm gương trong anh em, và khi đi công tác, gắng làm gương cho dân. Làm gương về cả ba mặt: tinh thần, vật chất và văn hóa" [3]. Từ thực tiễn hoạt động cách mạng vì nước, vì dân, Người đã nêu một tấm gương sáng ngời về đạo đức cách mạng, trong đó, điều nổi bật và dễ nhận thấy nhất là sự nhất quán giữa lời nói và việc làm, giữa giáo dục đạo đức và thực hành đạo đức.

Theo Hồ Chí Minh CB, ĐV phải có ý thức phấn đấu, rèn luyện để tự mình trở thành tấm gương điển hình trong thực tiễn công tác, học tập, đạo đức, lối sống, hoạt động phong trào cách mạng nói chung. Để tuyên truyền giáo dục cho tất cả mọi người, cho toàn thể xã hội; để mọi người có dịp học hỏi kinh nghiệm, tự soi xét mình và từ đó có dịp sửa chữa những khuyết điểm, tồn tại của mình. Đối với người, phải chân thành, khiêm tốn, thật thà, đoàn kết và có tình thương yêu, bao dung, độ lượng. Trước hết và quan trọng nhất là đối với đồng chí, đồng sự, nhất là đối với cấp dưới và sau đó là đối với quần chúng nhân dân. Mỗi CB, ĐV, đặc biệt là cán bộ lãnh đạo, quản lý bao giờ cũng là đối tượng tập trung chú ý của quần chúng nhân dân nên mỗi lời nói, mỗi việc làm tốt của họ sẽ mang ý nghĩa giáo dục hết sức to lớn. Hồ Chí Minh chỉ rõ: Đối với quần chúng nhân dân "một tấm gương sống còn có giá trị hơn một trăm bài diễn văn tuyên truyền. Do vậy, Người thường xuyên khuyên mỗi CB, ĐV phải là một tấm gương để quần chúng nhân dân học tập. Người nói: "Muốn hướng dẫn nhân dân, mình phải làm mực thước cho người ta bắt chước... Hô hào tiết kiệm, mình phải tiết kiệm trước đã". "Đảng viên đi trước" để cho "làng nước theo sau". Đối với việc, phải tận tâm, tận lực, có trách nhiệm, gương mẫu phấn đấu hoàn thành tốt mọi nhiệm vụ được giao; phải luôn giữ vững nguyên tắc "dĩ công vi thượng", phải "chí công vô tư", phải biết hy sinh lợi ích cá nhân cho lợi ích của Tổ quốc, Nhân dân và của Đảng. Trong suốt cuộc đời hoạt động cách mạng, Hồ Chí Minh giáo dục mọi người và chính bản thân Người đã thực hiện điều đó một cách nghiêm túc và gương mẫu hơn ai hết. Tại phiên họp Hội đồng Chính phủ đầu tiên 3/9/1945, Hồ Chí Minh đưa ra sáu vấn đề cấp bách, một trong sáu vấn đề đó là chống "giặc đói". Hồ Chí Minh đề nghị phát động chiến dịch tăng gia sản xuất để cứu đói, trong khi chưa tăng gia sản xuất được để cứu đói, Người đề xuất phương án mở cuộc lạc quyên, lập "Hũ gạo cứu đói", tổ chức "Ngày đồng tâm" để góp gạo cứu đói. Người đề nghị với đồng bào cả nước "Cứ 10 ngày nhịn ăn một bữa, mỗi tháng nhịn ăn 3 bữa (mỗi bữa một bơ) đem gạo đó cứu đói dân nghèo", chính Hồ Chí Minh là người gương mẫu thực hiện trước, đều đặn và đầy đủ nhất.

2.2. Thực trạng trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên theo tư tưởng Hồ Chí Minh hiện nay

Những năm gần đây, Đảng ta đã có nhiều chủ trương, nghị quyết, quy định về trách nhiệm nêu gương (TNNG) của CB, ĐV như: Nghị quyết Đại hội lần thứ XII; Nghị quyết Trung ương 4 khóa XI và khóa XII; Quy định số 101-QĐ/TW ngày 07/6/2012, Quy định số 55-QĐ/TW ngày 19/12/2016, Quy định số 08-QĐ/TW ngày 25/10/2018 về TNNG; Ngày 18/3/2019, Ban Thường vụ Tỉnh ủy đã ban hành Quyết định số 1506-QĐi/TU về TNNG của CB, ĐV, trước hết là cấp ủy viên, ủy viên ban thường vụ cấp ủy, cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp thuộc Đảng bộ tỉnh. Thực hiện quy định, mỗi CB, ĐV trong Đảng bộ tỉnh, nhất là người đứng đầu đã xây dựng kế hoạch tu dưỡng, rèn luyện và đăng ký cam kết thực hiện những việc làm cụ thể, thiết thực gắn với chức trách, nhiệm vụ được giao.… Đại hội XIII của Đảng khẳng định: "*Việc thực hiện TNNG và chuẩn mực đạo đức của CB, ĐV có chuyển biến tích cực, nhất là vai trò tiền phong gương mẫu của các đồng chí Ủy viên Bộ Chính trị, Ủy viên Ban Bí thư, Ủy viên Ban Chấp hành Trung ương*", góp phần siết chặt kỷ luật, kỷ cương; xây dựng Đảng trong sạch, vững mạnh; nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của tổ chức đảng, đảng viên; kịp thời ngăn chặn, đẩy lùi suy thoái, tham nhũng, tiêu cực. Đồng thời, nhấn mạnh: "*Nhìn chung, đội ngũ CB, ĐV đã đề cao tinh thần trách nhiệm, giữ gìn phẩm*

chất, đạo đức, lối sống; gương mẫu đi đầu, tận tụy với công việc, hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao", từng bước đáp ứng yêu cầu đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước, bảo vệ vững chắc Tổ quốc, góp phần quan trọng vào những thành tựu to lớn có ý nghĩa lịch sử để đất nước ta có được cơ đồ, vị thế, tiềm lực và uy tín quốc tế như ngày nay.

Tuy nhiên, nhận thức và thực hiện TNNG của các cấp ủy, tổ chức đảng và CB, ĐV còn hạn chế nên kết quả chưa được như mong muốn. Một số tổ chức đảng, nhất là ở cấp cơ sở và không ít CB, ĐV năng lực, phẩm chất chưa ngang tầm với yêu cầu, đòi hỏi của tình hình mới. Một bộ phận CB, ĐV, trong đó có cả cán bộ cấp chiến lược thiếu gương mẫu trong học tập, tu dưỡng, rèn luyện, suy thoái về đạo đức, lối sống, tham nhũng, lãng phí, tiêu cực, thậm chí vi phạm nghiêm trọng kỷ luật của Đảng, pháp luật của Nhà nước, gây dư luận xấu trong CB, ĐV và Nhân dân. Trong nhiệm kỳ Đại hội XII, cấp ủy các cấp đã thi hành kỷ luật 1.329 tổ chức đảng và 69.600 đảng viên; ủy ban kiểm tra các cấp đã thi hành kỷ luật 17.610 đảng viên. Trong đó, có 2.209 CB, ĐV liên quan đến tham nhũng (113 cán bộ diện Trung ương quản lý; 4 Ủy viên và nguyên Ủy viên Bộ Chính trị; 23 Ủy viên và nguyên Ủy viên Trung ương; 5 bộ trưởng và nguyên bộ trưởng; 22 thứ trưởng và nguyên thứ trưởng; 12 bí thư và nguyên bí thư tỉnh, thành ủy; 3 phó bí thư và nguyên phó bí thư tỉnh ủy; 15 chủ tịch và nguyên chủ tịch UBND tỉnh, thành phố; 26 sĩ quan cấp tướng lực lượng vũ trang); mới đây ngày 01/10/2021 Ban Bí thư Trung ương Đảng đã kỷ luật nghiêm khắc Ban Thường vụ Cảnh sát biển Việt Nam nhiệm kỳ 2015-2020 và một số cá nhân bằng hình thức cách chức, khai trừ,… Những hạn chế, khuyết điểm trên đã và đang bị các thế lực thù địch triệt để lợi dụng chống phá, bằng nhiều thủ đoạn tinh vi, xảo quyệt nhất là bôi nhọ, xuyên tạc, thổi phồng khuyết điểm của cán bộ lãnh đạo để hạ thấp uy tín, chia rẽ, làm suy giảm niềm tin của CB, ĐV, Nhân dân đối với Đảng và Nhà nước ta. Từ những hạn chế trên cho thấy, đề cao TNNG của CB, ĐV thực sự là vấn đề rất cấp thiết hiện nay.

2.3. Giải pháp nâng cao hiệu quả nêu gương của cán bộ, đảng viên theo tư tưởng Hồ Chí Minh hiện nay

2.3.1. Tăng cường công tác tuyên truyền, giáo dục để nâng cao nhận thức của mỗi CB, ĐV về TNNG của mình trước Đảng, trước nhân dân. Phải làm cho mỗi CB, ĐV hiểu rằng, việc "nêu gương" không phải là khẩu hiệu, là khuyến nghị hay cuộc vận động mà là *yêu cầu bắt buộc* theo nguyên tắc: CB, ĐV nào không gương mẫu trong mọi mặt, trước hết là trong việc hoàn thành nhiệm vụ của mình, người đó không xứng đáng là CB, ĐV của Đảng. Tuy nhiên, để "nêu gương" trở thành hành vi tự giác chứ không phải là sự "làm màu", "đánh bóng" tên tuổi thì phải thức tỉnh trong mỗi CB, ĐV tinh thần "tự soi", tự sửa theo lời căn dặn của Hồ Chí Minh: "Pháp luật không trị hết được. Tự mình phải gây ra cái pháp luật để trị mình". Tổng Bí thư Nguyễn Phú Trọng cũng nhiều lần nhấn mạnh: Danh dự mới là điều cao quý nhất. Khi danh dự, lòng tự trọng, liêm sỉ được đề cao thì tự nó sẽ tạo ra "đập chắn" trước những cám dỗ vật chất, danh vọng để cán bộ giữ được phẩm giá của mình, quyết tâm thực hiện 19 điều đảng viên không được làm theo Quy định số 37-QĐ/TW ngày 25/10/2021 của Ban Chấp hành Trung ương. Để thực hành nêu gương, tất yếu trong mỗi con người, tổ chức đều diễn ra cuộc đấu tranh quyết liệt giữa lợi ích chung và lợi ích riêng, giữa việc "làm cho có" và việc "làm cho tốt", giữa việc đi theo "lối cũ, đường mòn" hay đi theo con đường mới gian nan nhưng hiệu quả hơn… Điều quan trọng là nhận thức phải đủ sâu, đủ mạnh để chuyển hóa thành hành động đúng đắn và nhất quán.

2.3.2. Tiến hành luật hóa và cụ thể hóa các quy định về TNNG của CB, ĐV. Nếu chỉ kêu gọi, giáo dục, thuyết phục CB, ĐV thực hành nêu gương mà thiếu những chế tài đi kèm thì hiệu quả sẽ không cao vì ý thức tự giác và hệ giá trị theo đuổi của mỗi CB, ĐV là khác nhau. Lúc này, cần "luật hóa" những quy định về nêu gương để những ai không thực hành tốt công tác nêu gương thì không chỉ vi phạm "*Đảng cương*" mà còn vi phạm "phép nước" và như thế họ đã tự loại bỏ mình khỏi tổ chức Đảng. Mặt khác cần tập hợp và tạo ra sự nhất quán, thống nhất trong các quy định của Đảng về TNNG của CB, ĐV bởi hiện đang tồn tại nhiều quy định với sự trùng lặp, khó nhớ, khó thực hiện. Hiện nay, cơ cấu xã hội của CB, ĐV rất đa dạng: có CB, ĐV đang công tác và CB, ĐV đã nghỉ hưu; có đảng viên giữ chức vụ quản lý và đảng viên không giữ chức vụ; họ lại hoạt động ở những địa bàn và các lĩnh vực rất khác nhau.

Cụ thể, phát huy vai trò nêu gương của cán bộ chủ trì ở đơn vị cơ sở, Đảng ủy, Bộ Chỉ huy quân sự tỉnh Quảng Nam luôn quan tâm, khuyến khích, tạo điều kiện thuận lợi để khơi dậy sức trẻ, sự chủ động, sáng tạo của họ trong thực hiện Cuộc vận động: *"Phát huy truyền thống, cống hiến tài năng, xứng danh Bộ đội Cụ Hồ"*. Thông qua việc tham mưu, đề xuất của các cấp, nhất là ở đơn vị cơ sở, nhiều chủ trương, đề án, mô hình mới, cách làm sáng tạo trong Bộ chỉ huy quân sự tỉnh được triển khai; được cấp ủy, chính quyền, Nhân dân địa phương đồng thuận ủng hộ; được cán bộ, chiến sĩ tin tưởng, quyết tâm thực hiện, bước đầu đã đem lại hiệu quả thiết thực như các đề án: *"Xây dựng chốt dân quân thường trực biên giới đất liền; Xây dựng khu dân cư liền kề chốt dân quân biên giới; Gắn kết thân thiện, giúp đỡ đồng bào dân tộc thiểu số và đồng bào các tôn giáo; Địa phương, đơn vị tuyến sau hỗ trợ địa phương, đơn vị tuyến trước,…"*. Đồng thời, với chủ trương về: "Xây dựng lực lượng vũ trang địa phương vững mạnh ngay từ cơ sở, sau một thời gian ngắn, 100% xã, phường, thị trấn đã có chi bộ quân sự, trong đó có 96,35% chi bộ có chi ủy; 98,8% ban chỉ huy quân sự xã, phường, thị trấn có trụ sở làm việc khang trang sạch đẹp, chính quy; tham mưu và trực tiếp lãnh đạo, chỉ đạo hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ quân sự, quốc phòng ở địa phương như: Tuyển quân, nắm chắc tình hình, tác chiến trị an, xử lý kịp thời các vấn đề nảy sinh phức tạp ngay từ cơ sở" . Thông qua các phong trào thi đua: "Quân đội chung sức xây dựng nông thôn mới, Quân đội chung tay vì người nghèo - Không để ai bị bỏ lại phía sau, xây dựng "Đơn vị dân vận tốt" và nhiều mô hình, như: "Chi bộ 4 tốt", "Đảng bộ cơ sở 4 tốt", "Tiếp sức mùa huấn luyện", lực lượng vũ trang tỉnh tham gia xóa nhà tạm, nhà dột nát; ngày hội "Xuân đoàn kết, Tết thắm tình quân dân". Bộ Chỉ huy Quân sự tỉnh đã xây dựng được 53 tập thể, 91 cá nhân điển hình tiên tiến toàn diện; 48 tập thể, 100 cá nhân điển hình tiên tiến từng mặt ở nhiều lĩnh vực, chuyên ngành, cả lực lượng thường trực và dân quân tự vệ".

Đội ngũ cán bộ chủ chốt đã lãnh đạo chặt chẽ công tác chính trị, tư tưởng trong đơn vị. Hoàn thành tốt nội dung, chương trình giáo dục chính trị, giáo dục truyền thống, giáo dục pháp luật cho các đối tượng. Tiếp tục triển khai và tổ chức thực hiện có hiệu quả Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, gắn với cuộc vận động "Phát huy truyền thống, cống hiến tài năng, xứng danh bộ đội Cụ Hồ". Duy trì nền nếp "Mỗi tuần học một điều luật và hoạt động Tổ tư vấn tâm lý - pháp lý quân nhân, chế độ thông báo chính trị, thời sự; ngày pháp luật, ngày chính trị - văn hóa tinh thần và các hoạt động văn hóa, văn nghệ - thể dục thể thao, bảo đảm đời sống tinh thần cho bộ đội. Thường xuyên theo dõi, quản lý, nắm chắc tình hình tư tưởng, kịp thời giải quyết những vướng mắc nảy sinh; không để bị động, bất ngờ, giữ vững trận địa tư tưởng của Đảng trong cán bộ, chiến sĩ". Những năm qua, bằng việc triển khai mô hình: *"CB, ĐV dìu dắt quần chúng và cấp dưới; "3 nhất" - hoàn thành nhiệm vụ chính trị xuất sắc nhất; chấp hành kỷ luật nghiêm nhất; cơ quan đơn vị an toàn nhất"* đã gắn trách nhiệm của CB, ĐV với quần chúng. Cấp dưới và chiến sĩ chưa tiến bộ thì cán bộ chủ trì chưa hoàn thành tốt nhiệm vụ. Nêu gương của cán bộ không chỉ dừng lại ở làm mẫu cho quần chúng, cấp dưới học tập, làm theo mà đã phát triển thêm một bước mới cao hơn. Đội ngũ cán bộ chủ trì ở cơ sở trực tiếp dạy bộ đội; kèm bộ đội; chăm lo tốt đời sống vật chất, tinh thần cho bộ đội và cho cả gia đình của bộ đội, nhất là các đồng chí có hoàn cảnh khó khăn; kết hợp chặt chẽ với gia đình, địa phương để giáo dục, quản lý bộ đội; quan tâm giải quyết kịp thời những khó khăn, bức xúc, tháo gỡ những áp lực về công việc, tâm lý và thành tích để bộ đội yên tâm, phấn khởi, hoàn thành tốt nhiệm vụ [4].

2.3.3. Phát huy vai trò gương mẫu của người đứng đầu trong việc thực hiện TNNG theo nguyên tắc "trên trước, dưới sau". Nêu gương là một công cụ và thuộc tính của lãnh đạo. Cán bộ lãnh đạo càng ở chức vụ cao thì sự tác động, ảnh hưởng trong Đảng, trong dân càng lớn. Do đó, cán bộ chủ chốt các cấp, đặc biệt là cán bộ cấp cao (Ủy viên Bộ Chính trị, Ủy viên Ban Bí thư và Ủy viên Trung ương) phải là những người tiên phong trong số những người tiên phong. Cấp dưới luôn "nhìn" vào sự gương mẫu của cấp trên để hành động; sự lan truyền này diễn ra trong toàn hệ thống chính trị và lan tỏa trong toàn xã hội. Ngược lại, "thượng bất chính, hạ tắc loạn"; "thượng" càng "bất chính" thì "hạ" càng "loạn" to. Người lãnh đạo là người hoạt động chính trị nên họ phải "chính" rồi mới "trị" chứ không phải "trị" bằng

quyền lực vô minh, bất chính. Nếu họ không đủ những phẩm chất ngang tầm nhiệm vụ, "kỳ đức không xứng y phục" thì dù "danh" có cao bao nhiêu cũng chỉ là "hư danh" và nguy cơ "mất danh" có thể xảy ra bất cứ lúc nào. Cụ thể, Đảng bộ Trường Chính trị tỉnh Quảng Nam là tổ chức cơ sở đảng, loại hình đơn vị sự nghiệp của Đảng, có số lượng đảng viên và tổ chức đảng trực thuộc luôn biến động. Bên cạnh 5 chi bộ trực thuộc với 34 đảng viên là cán bộ, viên chức tương đối ổn định, hằng năm còn có từ 8 đến 10 chi bộ, với 200 đến 250 đảng viên là học viên các lớp đào tạo Trung cấp Lý luận chính trị sinh hoạt đảng tạm thời tại trường. Nhìn chung, CB, ĐV trong Đảng bộ có tư tưởng chính trị vững vàng, phẩm chất, đạo đức trong sáng, lành mạnh; thực hiện nghiêm chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và nội quy, quy định của cơ quan, đơn vị; có trình độ chuyên môn cao, tuổi đời trẻ, có sự nhiệt huyết, năng động và sáng tạo trong công việc.

Sau khi có kế hoạch của Trung ương và Tỉnh ủy Quảng Nam, Đảng ủy khối các cơ quan tỉnh Quảng Nam về thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW, 15/5/2016 của Bộ Chính trị và Kết luận số 01-KL/TW, 18/5/2021 của Bộ Chính trị. Đảng ủy Trường Chính trị tỉnh Quảng Nam đã xây dựng kế hoạch học tập và làm theo gắn với quy định nêu gương của Đảng, tổ chức thực hiện, triển khai, quán triệt đến 100% các Chi bộ khoa, phòng, CB, ĐV, viên chức, học viên đang học tập tại trường. Chi bộ khoa, phòng xây dựng kế hoạch và tổ chức sinh hoạt chuyên đề hằng quý gắn với học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh. Đảng ủy đã phân công các đồng chí Đảng ủy viên phụ trách các chi bộ theo dõi, giám sát việc thực hiện Kết luận số 01-KL/TW, ngày 18/5/2021 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW, ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị và đăng ký việc làm theo Bác gắn với nhiệm vụ chính trị. Công tác biểu dương, khen thưởng các cá nhân, tập thể có thành tích trong Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh được Đảng ủy quan tâm, tạo động lực, nhân rộng trong CB, ĐV nhà trường, cùng với đó, Đảng ủy, Ban Giám hiệu nhà trường quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo công tác đào tạo, bồi dưỡng để nâng cao trình độ lý luận cho đội ngũ cán bộ, giảng viên, xác định đây là việc làm thường xuyên, có tính quyết định đến công tác đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao chất lượng giảng dạy của nhà trường. Trong 7 năm qua (2016-2023), nhà trường đã cử 03 người đi học trung cấp lý luận chính trị - hành chính, 10 người đi học cao cấp Lý luận chính trị. Động viên, khuyến khích 04 cán bộ, giảng viên tham gia đào tạo tiến sĩ; cử 10 người đi học thạc sĩ; tập huấn, bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ 53 lượt người; bồi dưỡng các lớp ngạch chuyên viên, chuyên viên chính 26 lượt. Đầu năm 2023, cử 16 người tham gia lớp bồi dưỡng kinh điển Mác-Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh; cử 7 lượt cán bộ, giảng viên tham gia các lớp tập huấn do Học viện Chính trị quốc gia Hồ Chí Minh và các cơ quan trung ương tổ chức [5].

2.3.4. Nâng cao vai trò của chi bộ, cấp ủy cơ sở trong việc tổ chức, giám sát việc thực hiện TNNG của mỗi CB, ĐV. Là tổ chức trực tiếp quản lý đảng viên, chi bộ là nơi biết rõ nhất, từng đảng viên thực hành nêu gương ra sao. Tuy nhiên, thực tế cho thấy, ít sai phạm lớn được phát hiện thông qua sinh hoạt Đảng thường kỳ tại các chi bộ, đảng bộ cơ sở. Đây chính là một dấu hiệu sa sút về sức chiến đấu của tổ chức đảng. Để phát huy TNNG cần lấy chi bộ làm "đầu mối" để cán bộ đăng ký, cam kết nêu gương sao cho phù hợp với cương vị công tác, nhiệm vụ được giao. Việc tổng kết, đánh giá cuối năm phải căn cứ vào kết quả cam kết mang tính "lượng hóa cao". Trong đánh giá việc thực hiện TNNG tại chi bộ cần khắc phục hiện tượng "dễ người, dễ ta" để rồi "hòa cả làng" và tất cả "cùng thắng".

2.3.5. Đẩy mạnh công tác kiểm tra, thanh tra của Đảng, Chính phủ, sự giám sát của nhân dân và báo chí về TNNG của CB, ĐV. Kiểm tra, giám sát là một phương thức lãnh đạo của Đảng; nếu không làm tốt công tác kiểm tra thì việc triển khai trên thực tế dễ rơi vào tình trạng "đánh trống, bỏ dùi", "đầu voi, đuôi chuột", "trên nóng, dưới lạnh", thậm chí không triển khai thực hiện. Đại hội XIII đã xác định: "Coi trọng kiểm tra, giám sát trong Đảng kết hợp với phát huy vai trò giám sát của các cơ quan dân cử, của Mặt trận Tổ quốc, báo chí và nhân dân đối với CB, ĐV thực hiện các quy định nêu gương". Cần lưu ý đây không phải là kiểm tra, giám sát nói chung mà là kiểm tra, giám sát trong lĩnh vực nêu gương. Sự nêu gương của người đảng viên phải được thể hiện ở 3 phương diện chính là trong suy nghĩ, hành động và sự thụ hưởng theo phương châm, sự hưởng thụ phải thấp hơn mức độ cống hiến và "khi cống hiến thì phải nhìn lên và khi hưởng thụ phải nhìn xuống".

3. Kết luận

Trách nhiệm nêu gương của CB, ĐV tiếp tục được coi trọng và nâng tầm là bước tiến quan trọng, đột phá trong nhận thức về đổi mới phương thức lãnh đạo của Đảng. Thực hiện nêu gương là thể hiện tính tiên phong, gương mẫu, là cam kết chính trị của CB, ĐV đối với chính mình và đối với toàn Đảng, toàn dân. Các cấp ủy, tổ chức đảng, CB, ĐV và Nhân dân cần thực hiện tốt các quan điểm, nhiệm vụ, giải pháp, đưa việc nêu gương trở thành việc làm tự giác, thường xuyên và nếp văn hóa của mỗi người; chức vụ càng cao càng phải nêu gương mẫu mực, tạo sự lan tỏa từ trên xuống dưới, củng cố lòng tin yêu của Nhân dân, xây dựng Đảng bộ và chính quyền huyện, tỉnh ngày càng vững mạnh đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ trong tình hình mới như lời Tổng Bí thư Nguyễn Phú Trọng từng nhấn mạnh: "*Nếu...từng đồng chí thật sự soi vào bản thân mình, đề cao TNNG và gương mẫu đi đầu thực hiện thì sẽ có sức lan tỏa rất lớn, sẽ tạo được sự chuyển biến mạnh mẽ trong toàn Đảng, toàn hệ thống chính trị*", tích cực góp phần vào việc thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội XIII của Đảng, đưa Việt Nam sánh vai với các cường quốc năm châu.

Tài liệu tham khảo

[1] *Hồ Chí Minh Toàn tập* (tập 7, 2011), NXB Chính trị Quốc gia - Sự thật, Hà Nội, tr. 114.

[2] *Hồ Chí Minh Toàn tập* (tập 15, 2011), NXB Chính trị Quốc gia - Sự thật, Hà Nội, tr. 672.

[3] *Hồ Chí Minh Toàn tập* (tập 4, 2011), NXB Chính trị Quốc gia - Sự thật, Hà Nội, tr. 150.

[4] Hồ Lê Long Bảo (2024), *Phát huy trách nhiệm nêu gương của cán bộ chủ trì thuộc Bộ Chỉ huy quân sự tỉnh Quảng Nam,* nguồn: https://www.quanlynhanuoc.vn, ngày 12/12/2024.

[5] Trần Ngọc Nhiều (2023), *Tư tưởng Hồ Chí Minh về giáo dục lý luận chính trị và sự vận dụng vào nâng cao chất lượng giáo dục lý luận chính trị ở Trường Chính trị tỉnh Quảng Nam,* nguồn: https://lyluanchinhtri.vn, ngày 26/11/2023.

QUAN ĐIỂM CỦA ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM...

Tiếp theo trang 23

4. Kết luận

Như vậy, kể từ khi đổi mới đến nay thanh niên luôn được Đảng quan tâm đặc biệt. Trong những giai đoạn lịch sử khác nhau, Đảng đều có những chủ trương, đường lối cụ thể để vận động, tập hợp và phát huy tiềm năng, thế mạnh của thanh niên. Thanh niên Việt Nam ngày nay luôn phát huy được những giá trị truyền thống quý báu, đổi mới và sáng tạo không ngừng. Trong kỷ nguyên mới hiện nay, tác động của toàn cầu hóa, hội nhập quốc tế, sự bùng nổ của cuộc Cách mạng công nghiệp lần thứ tư đã và đang đặt ra nhiều yêu cầu và thách thức mới trong nâng cao BLCT cho thanh niên. Triết lý đào tạo của Trường Đại học Luật Hà Nội là "*Tạo nên những con người sẵn sàng bảo vệ công lý, phục vụ nhân dân và phụng sự Tổ quốc*", là hướng tới đạo đức nghề nghiệp của người học Luật, đạo đức nghề nghiệp trong sáng, BLCT vững vàng, tinh thần thượng tôn pháp luật, tuân thủ, trung thành với Hiến pháp và pháp luật với sứ mạng cao cả là bảo vệ công lý, phục vụ nhân dân và phụng sự Tổ quốc, góp phần nâng cao nguồn nhân lực pháp luật, bảo đảm cho phát triển nhanh, hiệu quả và bền vững, đáp ứng yêu cầu trong kỷ nguyên mới hiện nay.

Tài liệu tham khảo

[1] *Hồ Chí Minh Toàn tập* (tập 15, 2011), NXB Chính trị Quốc gia - Sự thật, Hà Nội, tr. 622.

[2] Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XI (2016), *Báo cáo chính trị tại Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XII của Đảng*, nguồn: https://nhandan.vn, ngày 24/3/2016.

[3] Đảng Cộng sản Việt Nam (2021), *Văn kiện Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII* (tập 1), NXB Chính trị Quốc gia Sự thật, Hà Nội, tr. 143.

[4 Tô Lâm (2024), *Tổng Bí thư Ban Chấp hành Trung ương Đảng Cộng sản Việt Nam trực tiếp trao đổi chuyên đề "Kỷ nguyên phát triển mới - Kỷ nguyên vươn mình của dân tộc Việt Nam"* tại Học viện Chính trị Quốc gia Hồ Chí Minh, ngày 25/11/2024.

[5] Ban Chấp hành Trung ương (2008), *Nghị quyết số 25-NQ/TW, ngày 25/7/2008 về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác thanh niên thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa.*

[6] Ban Chấp hành Trung ương (2015), *Chỉ thị số 42-CT/TW, ngày 24/3/2015 của Ban Bí thư về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác giáo dục lý tưởng cách mạng, đạo đức, lối sống văn hóa cho thế hệ trẻ giai đoạn 2015-2030.*

[7] Trần Thị Minh Ngọc (2024), *Xây dựng và củng cố bản lĩnh, bản lĩnh chính trị cho sinh viên Việt Nam hiện nay,* Tạp chí Lý luận chính trị và Truyền thông, số 3.

[8] Nguyễn Thị Thu Sương (2021), *Quan điểm của Đảng Cộng sản Việt Nam về công tác thanh niên từ khi đổi mới đến nay*, nguồn: https://tcttv.travinh.gov.vn, ngày 19/3/2021.