PHÁT HUY VAI TRÒ, TRÁCH NHIỆM CỦA GIẢNG VIÊN TRƯỜNG CHÍNH TRỊ CẤP TỈNH TRONG BẢO VỆ NỀN TẢNG TƯ TƯỞNG CỦA ĐẢNG VỀ "CÁCH MẠNG TINH GỌN BỘ MÁY"

TẠ NGỌC ANH
Trường Đào tạo cán bộ Lê Hồng Phong Thành phố Hà Nội

Nhận bài ngày 03/3/2025. Sửa chữa xong 17/3/2025. Duyệt đăng 18/3/2025.

Abstract

The revolution of streamlining and reorganising the administrative apparatus is a breakthrough in the process of building a successful socialist rule-of-law state in Vietnam. It aims toward a streamlined, efficient, effective, and high-performing administration. To successfully implement this revolution, a high level of unity in awareness and action is required across the entire Party, the political system, and the people.

Keywords: *Streamlining apparatus, promoting responsibilities, safeguarding ideology.*

1. Đặt vấn đề

Hội nghị Trung ương 11 khóa XIII Ban Chấp hành Trung ương Đảng - *"Hội nghị lịch sử"* quyết định những vấn đề mang tính *"lịch sử"*, hệ thống chính trị các cấp đang ở giai đoạn quan trọng: chủ động, nỗ lực tham mưu triển khai các giải pháp sắp xếp, tinh gọn bộ máy theo chỉ đạo của Ban Chấp hành Trung ương Đảng. Lợi dụng vấn đề này, trên một số trang mạng xã hội có luận điệu xuyên tạc, thông tin giả đi ngược lại chủ trương của Đảng, Nhà nước gây hoang mang dư luận. Dựa vào những thông tin về cuộc cách mạng tinh gọn bộ máy được đăng tải trên hệ thống báo chí, truyền thông trong nước, một số đối tượng phản động vận dụng chiêu bài cắt ghép, xuyên tạc thông tin, lắp ghép vào thông tin, hình ảnh trên báo chí chính thống trong nước để nói phải thành trái, đổi trắng thay đen lừa bịp dư luận.

Trách nhiệm của giảng viên (GV) trường chính trị cấp Tỉnh cần nhận thức rõ và tuyên truyền đúng đắn chủ trương, đường lối của Đảng về cuộc cách mạng tinh gọn bộ máy; vận dụng vào giảng dạy các chuyên đề về tổ chức bộ máy trong các chương trình: Trung cấp lý luận chính trị; bồi dưỡng ngạch Chuyên viên, Chuyên viên chính; bồi dưỡng cấp phòng; bồi dưỡng kỹ năng cho đội ngũ cán bộ, công chức…, nhận định thực tiễn những vấn đề đặt ra hiện nay gợi ý cùng học viên tìm ra những giải pháp thực hiện thành công cuộc "cách mạng tinh gọn bộ máy" ở Việt Nam trong tình hình mới.

2. Nội dung nghiên cứu

GV trường chính trị cấp Tỉnh thực hiện chức năng, nhiệm vụ: Đào tạo, bồi dưỡng cán bộ lãnh đạo, quản lý của hệ thống chính trị cấp cơ sở, cán bộ, công chức, viên chức ở địa phương về lý luận chính trị - hành chính; tuyên truyền chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; kiến thức và chuyên môn, nghiệp vụ về công tác xây dựng Đảng, chính quyền, Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể chính trị - xã hội; kiến thức về một số lĩnh vực khác; tham gia tổng kết thực tiễn, nghiên cứu khoa học về xây dựng Đảng, xây dựng hệ thống chính trị ở địa phương.

2.1. Quan điểm của Chủ nghĩa Mác-Lênin và tư tưởng Hồ Chí Minh

2.1.1. Quan điểm của Chủ nghĩa Mác-Lênin về tinh gọn bộ máy

Trong quá trình lãnh đạo xây dựng Nhà nước Nga Xô Viết, V.I.Lênin đánh giá: "Tình hình bộ máy nhà

Email: tangocanhnnpl.lhp@gmail.com

nước của ta rất đáng buồn, nếu không muốn nói là rất tồi tệ". Người vạch rõ các khuyết điểm của Nhà nước Xô viết: sốt sắng, hấp tấp, vội vàng, quan liêu, thủ cựu, bảo thủ, không muốn đổi mới… Theo V.I.Lênin, nguyên nhân của tình trạng trên là: "Từ trước đến nay, chúng ta có quá ít thời gian để nghĩ đến và chú trọng đến chất lượng của bộ máy nhà nước của chúng ta" [1, tr. 442]. Người đặt ra yêu cầu: "Nên quan tâm chỉnh đốn bộ máy đó một cách thật đặc biệt và chu đáo, quan tâm tập trung cho Bộ dân ủy thanh tra công nông một số nhân viên có phẩm chất cao…" [1, tr. 445]. V.I.Lênin đã yêu cầu phải xây dựng bộ máy nhà nước gọn nhẹ, tinh giản, tổ chức khoa học, hoạt động hiệu quả và tiết kiệm theo nguyên tắc "thà ít mà tốt". Bởi lẽ chỉ tuân theo quy tắc đó thì mới đạt được mục đích "xây dựng một nước cộng hòa thật sự xứng danh là nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Xô Viết" [1, tr. 442]. V.I.Lênin đòi hỏi, trong bộ máy nhà nước vô sản đội ngũ cán bộ, nhân viên phải có chất lượng cao, trách nhiệm và gương mẫu. Coi trọng chất lượng, không chạy đua theo số lượng; cán bộ, công chức phải có năng lực, bản lĩnh chính trị vững vàng; phải phấn đấu đạt "chất lượng kiểu mẫu thật sự". V.I.Lênin chỉ rõ quá trình cải cách bộ máy, gặp vô vàn khó khăn, trở ngại: "Tôi biết rằng giữ vững quy tắc ấy và vận dụng được nó vào tình hình thực tế của chúng ta là khó khăn. Tôi biết là quy tắc ngược lại thế sẽ tự mở cho nó một con đường bằng muôn nghìn ngõ ngách. Tôi biết rằng sẽ phải kháng cự lại một cách mãnh liệt, sẽ phải tỏ ra kiên trì phi thường; rằng công tác ấy, ít nhất là trong những năm đầu, sẽ vô cùng ít hiệu quả" [1, tr. 444].

2.1.2. Tư tưởng Hồ Chí Minh về tinh gọn bộ máy

Theo Chủ tịch Hồ Chí Minh: Bộ máy nhà nước là công cụ hữu hiệu để phục vụ nhân dân, Người đặc biệt chú trọng đến tính hiệu quả, tinh gọn của bộ máy hành chính nhà nước và của cả hệ thống chính trị, với mục tiêu phục vụ nhân dân ngày càng tốt hơn. Sinh thời, với tư duy khoa học, Chủ tịch Hồ Chí Minh đã đưa ra quan điểm về bộ máy hành chính tinh gọn, hiệu quả: "Tất cả mọi người, bất kỳ ở một chức vụ nào, cao hay thấp, to hay nhỏ, tất cả mọi người làm thành một bộ máy. Thiếu một người nào hay có một người không làm tròn nhiệm vụ là hỏng cả. Tinh gọn tức là không có ai thừa ra trong bộ máy đó, đồng bộ tức là hoạt động của một người, một bộ phận sẽ tác động đến sự vận hành của cả một bộ máy, hiệu quả tức là ít người mà làm được nhiều việc" [2, tr. 219].

Chính phủ do Chủ tịch Hồ Chí Minh đứng đầu luôn hết sức gọn nhẹ: Người đã nói: "Vì nước mình nhỏ nên không cần nhiều bộ" [3, tr. 146]. Chính phủ cách mạng lâm thời sau Cách mạng Tháng Tám vẫn gồm 15 thành viên với 13 bộ; Chính phủ liên hiệp kháng chiến năm 1946 chỉ gồm 12 thành viên và 10 bộ. Luôn đề cao nguyên tắc tinh gọn, Ban Thanh tra đặc biệt - tiền thân của Ban Thanh tra Chính phủ hiện nay do Chủ tịch Hồ Chí Minh thành lập vào tháng 11/1945 cũng chỉ gồm 2 người… Ủy ban hành chính các cấp cũng được Người chỉ đạo theo phương châm gọn nhẹ về tổ chức, rõ ràng về chức năng, nhiệm vụ: "Ủy ban nhân dân (làng, huyện, tỉnh, thành phố) là hình thức Chính phủ trong các địa phương... Ủy ban có từ 5 đến 7 người". Ngoài đặc tính "ít mà tốt", tính hiệu quả của bộ máy hành chính còn thể hiện ở khả năng tương tác giữa các bộ phận chức năng vừa có sự phân định nhiệm vụ rõ ràng, vừa có sự phối hợp "ăn ý". Người yêu cầu: "Tổ chức phải gọn gàng. Nhiệm vụ của mỗi bộ phận, mỗi người phải quy định rõ ràng. Các cấp và các cán bộ lãnh đạo phải giúp đỡ và đôn đốc thường xuyên, phải kiểm tra chặt chẽ" [2, tr. 132]. Đặc biệt, người lãnh đạo phải biết "dụng nhân như dụng mộc", biết đặt con người vị trí "đắc địa" và biết động viên họ tự giác làm việc thì bộ máy dù gọn nhẹ nhưng vẫn hoạt động hiệu quả.

Phương pháp xác định vị trí việc làm: Căn cứ chức năng, nhiệm vụ của đơn vị để xác định việc làm, từ đó xác định đúng số người làm việc. Đề án vị trí việc làm hiện nay chính là trở lại nguyên tắc "Có việc mới cần đến người, chứ không phải là có sẵn người nên phải tìm việc cho làm" [3, tr. 181].

2.2. Kinh nghiệm của một số nước về tinh gọn bộ máy

Cách mạng tinh gọn bộ máy được nhiều quốc gia áp dụng, với kinh nghiệm: "*Tinh gọn bộ máy không chỉ là cắt giảm con người, mà là tái cấu trúc cách làm việc*"; "*Muốn tinh giản bền vững thì phải đi kèm với số hóa, cải cách hành chính công*"; "*Không thể tinh giản kiểu "cào bằng", mà cần đánh giá đúng người đúng việc*".

2.2.1. Singapore

Singapore là quốc gia có bộ máy nhà nước tinh gọn, hiệu quả cao nhất châu Á**.** Hệ thống công vụ vận hành theo nguyên tắc vận hành: "Ít nhưng tinh": với quy mô nhỏ gọn: Singapore chỉ có khoảng 16 bộ và cơ quan cấp chính phủ. Singapore có chỉ số hiệu quả quản trị cao: thường xuyên nằm trong top đầu các bảng xếp hạng như: "Chỉ số hiệu quả chính phủ" (World Bank Governance Indicators); "Chỉ số minh bạch và chống tham nhũng" (Transparency International). Để bộ máy hoạt động hiệu quả, Singapore áp dụng các biện pháp chính: Ứng dụng công nghệ mạnh mẽ (e-Government): Là một trong những quốc gia đi đầu về chính phủ điện tử (e-Government) và chuyển đổi số trong khu vực công; dịch vụ công trực tuyến giúp giảm nhu cầu biên chế hành chính trực tiếp.

Với phương châm trọng dụng người tài: Chính phủ Singapore tuyển chọn công chức rất kỹ lưỡng, thường lấy từ nhóm học sinh/sinh viên ưu tú nhất (học bổng PSC - Public Service Commission), ưu tiên trả lương cao để giữ người giỏi: trả lương công chức ngang ngửa khối tư nhân và phòng chống tham nhũng từ gốc. Đánh giá hiệu suất làm việc định kỳ, nghiêm ngặt: Công chức được đánh giá thường xuyên theo tiêu chí KPIs rõ ràng; Các cơ quan chính phủ được trao quyền tự chủ cao, hoạt động như các "đơn vị kinh doanh công": Ví dụ: Các cơ quan như Housing and Development Board (HDB)... hoạt động rất linh hoạt [10].

2.2.2. Thụy Điển - phi tập trung hóa và trao quyền mạnh mẽ

Thụy Điển là một nhà nước đơn nhất, diện tích: 449.964 km^2; Dân số: Gần 9,5 triệu người, trong đó 1,2 triệu là người nhập cư nước ngoài. Thụy Điển được chia thành 21 hạt và 290 đô thị. Vua là nguyên thủ quốc gia nhưng không tham gia chính trị và không có quyền lực chính trị mà chỉ tham gia các hoạt động có tính chất lễ nghi.

Chính quyền địa phương hai cấp. Chính quyền cấp tỉnh: cả nước có 21 tỉnh, đứng đầu mỗi tỉnh là một thống đốc do Chính phủ chỉ định. Chính quyền cấp địa phương: 290 thành phố/quận. Chính phủ trung ương chỉ duy trì một bộ máy tối giản và chuyển giao nhiều quyền lực cho chính quyền địa phương.

Các biện pháp chính: Ứng dụng mô hình "New Public Management" - coi người dân như khách hàng; Các cơ quan hoạt động theo hướng tự chủ tài chính và linh hoạt trong tuyển dụng, nhân sự.

Số hóa để giảm nhân lực: Thụy Điển là một trong những quốc gia tiên phong trong việc số hóa toàn diện dịch vụ công. Nhờ đó, các cơ quan chính phủ sử dụng cơ sở dữ liệu dùng chung, tránh trùng lặp thông tin. Nhiều công việc hành chính được tự động hóa, giảm mạnh nhu cầu nhân sự [4].

2.2.3. Nhật bản

Trong cuộc cải tổ năm 2001 cho đến nay Nhật Bản có bộ máy chính quyền 2 cấp, gồm cấp tỉnh (gồm đô, đạo, phủ, huyện) và cấp cơ sở (gồm thành phố, thị trấn, làng, quận đặc biệt). Nhật Bản có 47 đơn vị hành chính cấp tỉnh, gồm 1 đô, 1 đạo, 2 phủ và 43 huyện. Trong đó, 1 đô chính là tỉnh Thủ đô Tokyo; 1 đạo là tỉnh đạo Hokkaido; 2 phủ gồm hai tỉnh phủ Osaka và Kyoto. Số lượng các bộ và cơ quan cấp bộ giảm gần một nửa, từ 22 xuống còn 13 cơ quan chính. Việc tái cấu trúc này nhằm tăng cường vai trò lãnh đạo chính sách của Thủ tướng và hỗ trợ sự phối hợp giữa các bộ trong việc thực hiện chính sách quốc gia.

Một trong những kinh nghiệm quý báu từ Nhật Bản là giao quyền tự trị cho các địa phương. Quyền tự chủ địa phương của Nhật Bản được đảm bảo bởi Hiến pháp. Tại hai cấp chính quyền địa phương đều có Ủy ban và Hội đồng. Các thành viên đứng đầu 2 cơ quan này đều được dân bầu trực tiếp, công khai. Việc giải quyết công việc hành chính của địa phương do người đứng đầu của địa phương thực hiện. Nhật Bản là quốc gia áp dụng mô hình "thành phố chỉ định", cho phép các thành phố lớn trực tiếp quản lý dịch vụ công mà không cần cấp trung gian. Mô hình này giúp giảm gánh nặng tài chính, tăng tính tự chủ cho chính quyền đô thị [10].

2.3. Quan điểm chỉ đạo của Đảng Cộng sản Việt Nam về tinh gọn bộ máy

Ngay từ Đại hội Đảng VI (năm 1986), song song với đổi mới kinh tế, Đảng ta đã ban hành nhiều nghị quyết, kết luận để lãnh đạo thực hiện chủ trương đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính

trị tinh gọn, tổ chức bộ máy hoạt động hiệu lực, hiệu quả. Đặc biệt, việc triển khai Nghị quyết số 18-NQ/TW ngày 25/10/2017 Hội nghị lần thứ 6 Ban Chấp hành Trung ương khóa XII đã đạt được một số kết quả quan trọng, bước đầu tạo chuyển biến tích cực trong đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy, nâng cao hiệu quả hoạt động của các cơ quan, đơn vị, tổ chức trong hệ thống chính trị. Nghị quyết 18-NQ/TW cũng đã chỉ rõ: Tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị vẫn còn cồng kềnh, nhiều tầng nấc, nhiều đầu mối; hiệu lực, hiệu quả hoạt động chưa đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ. Chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, tổ chức bộ máy, mối quan hệ của một số cơ quan, tổ chức chưa thật rõ, còn chồng chéo, trùng lắp... Nghị quyết số 18-NQ/TW năm 2017 đã nêu ra 5 mục tiêu tinh gọn tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị từ năm 2021 đến năm 2030 và đề ra những nhiệm vụ, giải pháp cụ thể đối với từng tổ chức trong hệ thống chính trị [5]. Tiếp theo đó, Nghị quyết Đại hội XIII của Đảng đề ra định hướng phát triển đất nước đến năm 2030, đó là "Xây dựng và hoàn thiện Nhà nước pháp quyền XHCN trong sạch, vững mạnh, tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả, vì nhân dân phục vụ và vì sự phát triển của đất nước" [6].

Trong bài viết với tựa đề "Tinh-gọn-mạnh-hiệu năng-hiệu lực-hiệu quả", Tổng Bí thư Tô Lâm nhấn mạnh: "... Để đạt được các mục tiêu chiến lược không chỉ đòi hỏi những nỗ lực phi thường, những cố gắng vượt bậc mà còn không cho phép chúng ta chậm trễ, lơi lỏng, thiếu chính xác, thiếu đồng bộ, thiếu nhịp nhàng trên từng bước đi; muốn vậy cần khẩn trương thực hiện cách mạng về tinh gọn tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị..." [7]. Như vậy, cả trên phương diện lý luận và thực tiễn, việc cải cách để tinh gọn, bảo đảm cho bộ máy công quyền hoạt động hiệu năng, hiệu lực, hiệu quả là một đòi hỏi tất yếu. Đây là thời điểm chín muồi, hội tụ các yếu tố cần và đủ để chúng ta thực hiện cuộc cách mạng của thời đại mới, đưa đất nước bước vào kỷ nguyên mới - kỷ nguyên vươn mình của dân tộc, từ dấu mốc Đại hội XIV của Đảng. Quan điểm "Tinh, gọn, mạnh, hiệu năng, hiệu lực, hiệu quả" do Tổng Bí thư Tô Lâm nêu ra đã trở thành kim chỉ nam quan trọng cho việc xây dựng một bộ máy nhà nước tinh gọn, phù hợp với yêu cầu phát triển của thời đại. Việc kiện toàn tổ chức bộ máy phải gắn với tinh giản biên chế và trọng dụng nhân tài. Tinh giản không đơn thuần là cắt giảm số lượng mà là cải thiện chất lượng nhân sự, bảo đảm đội ngũ cán bộ, công chức là những người có chuyên môn, có trình độ, phẩm chất, tinh thần phục vụ cao nhất và đặc biệt có năng lực giải quyết các vấn đề thực tế. Tổ chức bộ máy theo hướng phân công rõ ràng, tránh trùng lặp chồng chéo; đẩy mạnh phân cấp, phân quyền với phương châm địa phương quyết, địa phương làm, địa phương chịu trách nhiệm. Các cơ quan hành chính cần được thiết kế theo mô hình "mỗi việc một đầu mối, trong đó mỗi nhiệm vụ được phân công rõ ràng cho một cơ quan hoặc cá nhân chịu trách nhiệm chính.

Chú trọng thúc đẩy hiện đại hóa hệ thống quản lý và năng lực quản lý bộ máy nhà nước là một mục tiêu xuyên suốt, là yêu cầu tất yếu để phát triển đất nước. Hiệu quả công việc, nâng cao năng lực quản lý, hoàn thiện bộ máy nhà nước phải được coi là thước đo chính để đánh giá hiệu năng, hiệu lực, hiệu quả hoạt động nhằm mang lại giá trị cao nhất cho xã hội.

2.4. Trách nhiệm của giảng viên trường chính trị cấp Tỉnh

Thứ nhất, mỗi GV phải giữ vững bản lĩnh chính trị, kiên định và tuyệt đối tin tưởng vào sự lãnh đạo của Đảng, vào sự nghiệp đổi mới do Đảng ta khởi xướng và lãnh đạo. Để thể hiện vai trò tiên phong, GV trường chính trị cần hiểu rõ những nội dung cốt lõi tư tưởng Hồ Chí Minh, quan điểm, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về cuộc cách mạng tinh gọn bộ máy, phản bác lại những luận điệu sai trái, xuyên tạc của các thế lực thù địch. Đây là vũ khí sắc bén trên mặt trận tư tưởng, góp phần vào thành công của công cuộc bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, đấu tranh chống các luận điệu sai trái, thù địch.

Thứ hai, GV nhận thức rõ và quán triệt đầy đủ nội dung quan điểm chỉ đạo tại Hội nghị lần thứ 11 Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII: *Về tiếp tục sắp xếp, tinh gọn các cơ quan hệ thống chính trị, sắp xếp đơn vị hành chính và tổ chức chính quyền địa phương 2 cấp* [9]:

Sáp nhập đơn vị hành chính cấp tỉnh, không tổ chức cấp huyện, sáp nhập cấp xã và xây dựng mô hình tổ chức chính quyền địa phương 2 cấp; sắp xếp các tổ chức chính trị - xã hội, các hội quần chúng

được Đảng và Nhà nước giao nhiệm vụ vào Mặt trận Tổ quốc Việt Nam; sắp xếp, tinh gọn tổ chức bộ máy Tòa án nhân dân, Viện Kiểm sát nhân dân; xây dựng hệ thống tổ chức đảng ở địa phương; chủ trương sửa đổi, bổ sung một số điều của Hiến pháp năm 2013.

- *Về tổ chức bộ máy chính quyền địa phương 2 cấp:* 1) Thống nhất chủ trương tổ chức chính quyền địa phương 2 cấp: Cấp tỉnh (tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương), cấp xã (xã, phường, đặc khu trực thuộc tỉnh, thành phố); kết thúc hoạt động của đơn vị hành chính cấp huyện từ ngày 01/7/2025 sau khi Nghị quyết sửa đổi, bổ sung một số điều của Hiến pháp năm 2013 và Luật Tổ chức chính quyền địa phương năm 2025 (sửa đổi) có hiệu lực thi hành; 2) Thống nhất số lượng đơn vị hành chính cấp tỉnh sau sáp nhập là 34 tỉnh, thành phố; 3) Thống nhất sáp nhập đơn vị hành chính cấp xã bảo đảm cả nước giảm khoảng 60 - 70% số lượng đơn vị hành chính cấp xã so với hiện nay.

- *Về tổ chức Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội, hội quần chúng do Đảng, Nhà nước giao nhiệm vụ:* 1) Thống nhất chủ trương sắp xếp 5 tổ chức chính trị - xã hội, 30 tổ chức hội quần chúng do Đảng, Nhà nước giao nhiệm vụ và các hội quần chúng khác về trực thuộc Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, do Ban Thường trực Ủy ban Trung ương Mặt trận Tổ quốc Việt Nam chủ trì hiệp thương, phối hợp thống nhất hành động. Việc sắp xếp, tinh gọn tổ chức bộ máy cơ quan Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các tổ chức chính trị - xã hội, các hội quần chúng do Đảng và Nhà nước giao nhiệm vụ phải bảo đảm hướng về cơ sở, bám sát địa bàn, chăm lo quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của Nhân dân và đoàn viên, hội viên của tổ chức mình; 2) Thống nhất chủ trương kết thúc hoạt động của công đoàn viên chức, công đoàn lực lượng vũ trang; giảm mức đóng góp công đoàn phí của đoàn viên công đoàn.

- *Về hệ thống tổ chức Tòa án nhân dân, Viện Kiểm sát nhân dân các cấp:* Thống nhất chủ trương sắp xếp, tinh gọn tổ chức bộ máy Tòa án nhân dân, Viện Kiểm sát nhân dân; hệ thống tổ chức Tòa án nhân dân, Viện Kiểm sát nhân dân có 3 cấp: Tòa án nhân dân và Viện Kiểm sát nhân dân tối cao, cấp tỉnh, khu vực. Kết thúc hoạt động của Tòa án nhân dân, Viện Kiểm sát nhân dân cấp cao và Tòa án nhân dân, Viện Kiểm sát nhân dân cấp huyện.

- *Về hệ thống tổ chức đảng ở địa phương:* Thống nhất chủ trương lập tổ chức đảng ở địa phương tương ứng với hệ thống hành chính cấp tỉnh, cấp xã (sau sắp xếp). Kết thúc hoạt động của đảng bộ cấp huyện (huyện, thị xã, thành phố, quận trực thuộc tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương). Lập tổ chức đảng tương ứng với đơn vị hành chính cấp tỉnh, cấp xã theo đúng Điều lệ Đảng, quy định của Trung ương.

Thứ ba, Thông qua hoạt động giảng dạy trên lớp, GV cần lồng ghép tuyên truyền đến các đối tượng học viên, giúp nhận diện âm mưu và thủ đoạn của kẻ thù. Trong quá trình nghiên cứu, giảng bài, phải đảm bảo được các yêu cầu: Truyền đạt các nội dung của Cương lĩnh, đường lối, nghị quyết của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, đảm bảo tính khách quan, tính khoa học, tính Đảng về tinh gọn bộ máy.

Trong hoạt động giảng dạy các chuyên đề và bài giảng có liên quan đến cơ cấu tổ chức, chức năng, nhiệm vụ của các cơ quan, tổ chức trong hệ thống chính trị cần lồng ghép và khẳng định: 1) Việc tổng kết Nghị quyết số 18-NQ/TW và sắp xếp, hoàn thiện tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả là nhiệm vụ đặc biệt quan trọng, là cuộc cách mạng về tinh gọn bộ máy của hệ thống chính trị; 2) Kết luận số 126-KL/TW; Kết luận số 127-KL/TW và nắm bắt kịp thời các Nghị quyết của Đảng, Nghị quyết của Quốc Hội về tổ chức bộ máy trong thời gian tới.

Trên cơ sở nắm vững, đầy đủ quan điểm, chủ trương của Đảng và chính sách, pháp luật của Nhà nước trong từng nội dung liên quan đến tiến trình thực hiện cuộc cách mạng tinh gọn bộ máy; từ đó nhận diện chính xác những âm mưu và thủ đoạn tinh vi, các luận điệu sai trái, xuyên tạc, phủ nhận chủ nghĩa Mác-Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh, những tư tưởng đi ngược lại với quan điểm của Đảng về cuộc cách mạng tinh gọn bộ máy, từ đó nâng cao nhận thức và cùng nhau hành động để bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, phản bác các luận điệu sai trái của các thế lực thù địch. Khi tiếp xúc với cán bộ, đảng viên và các tầng lớp nhân dân GV cần: tuyên truyền quá trình triển khai chủ trương tinh gọn bộ máy trong quá trình tình hình mới; thông tin kịp thời, khách quan các phương án, đề án sắp xếp, các chế độ,

chính sách đến cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, người lao động chịu tác động, ảnh hưởng do thực hiện sắp xếp, tinh gọn tổ chức bộ máy. GV cần nắm vững các phương pháp nhận diện, phản bác các quan điểm sai trái, kịp thời phát hiện và đấu tranh với những biểu hiện lệch lạc trong nhận thức của cán bộ, đảng viên và các tầng lớp nhân dân. Đồng thời động viên, khích lệ mỗi cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức trong việc phát huy trách nhiệm cộng đồng, sẵn sàng hy sinh lợi ích cá nhân vì lợi ích chung.

Thứ tư, các GV tiên phong tham gia Cuộc thi viết chính luận về bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, đấu tranh phản bác các quan điểm sai trái, thù địch nhằm nâng cao nhận thức và trách nhiệm của bản thân đối với nhiệm vụ bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, đấu tranh phản bác các quan điểm sai trái, thù địch. Mỗi GV trên cơ sở vũ khí sắc bén: tri thức lý luận và thực tiễn sâu sắc từ đó có những bài viết, khẳng định giá trị khoa học và thực tiễn về cải cách bộ máy cũng như tích cực tham gia đấu tranh phản bác các quan điểm sai trái, thù địch của các thế lực phản động công kích, bôi nhọ, chống phá trên các phương tiện thông tin đại chúng.

3. Kết luận

Bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, là một nhiệm vụ quan trọng của hệ thống chính trị, cán bộ, đảng viên và nhân dân, đòi hỏi GV trường chính trị cấp Tỉnh cần có bản lĩnh chính trị vững vàng, cần có phẩm chất và năng lực của những người tâm huyết với Đảng, Nhà nước với sự nghiệp xây dựng và phát triển đất nước. Cuộc cách mạng tinh gọn bộ máy không chỉ là đòi hỏi tất yếu từ kế thừa các quan điểm tư tưởng tiến bộ của chủ nghĩa Mác-Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh, kinh nghiệm quản lý nhà nước của các nước phát triển; yêu cầu khách quan hội nhập quốc tế, xu thế chung của thời đại và từ thực tiễn của đất nước trong thời gian vừa qua. Đặc biệt trong thời khắc chuyển mình quan trọng tạo hành lang pháp lý rõ ràng, thống nhất cho việc hiện thực hóa chủ trương sắp xếp đơn vị hành chính, tinh gọn bộ máy trên phạm vi toàn quốc; bảo đảm đồng bộ và đúng nhịp để cả hệ thống chính trị bắt đầu với bộ máy mới trong một nhiệm kỳ mới mở đầu kỷ nguyên mới - kỷ nguyên vươn mình của dân tộc.

Tài liệu tham khảo

[1] V.I.Lê-nin Toàn tập (tập 45, 1979), NXB Tiến bộ, Mátxcơva.

[2] *Hồ Chí Minh Toàn tập* (tập 8, 2011), NXB Chính trị Quốc gia - Sự thật, Hà Nội.

[3] *Hồ Chí Minh Toàn tập* (tập 4, 2011), NXB Chính trị Quốc gia - Sự thật, Hà Nội.

[4] Phạm Đức Toàn (2025), *Mô hình nhà nước phúc lợi - góc nhìn từ kinh nghiệm Thụy Điển*, nguồn: https://tcnn.vn, ngày 24/01/2025.

[5] Ban Chấp hành Trung ương (2017), *Nghị quyết số 18-NQ/TW, ngày 25/10/2017 về một số vấn đề về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả.*

[6] Đảng Cộng sản Việt Nam (2021), *Văn kiện Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XIII* (tập 1 và 2), NXB Chính trị Quốc gia Sự thật, Hà Nội.

[7] Bài viết của Tổng Bí thư Tô Lâm, "*Tinh - Gọn - Mạnh - Hiệu năng - Hiệu lực - Hiệu quả*", nguồn: https://baochinhphu.vn, ngày 5/11/2024.

[8] Đảng Cộng sản Việt Nam (2000), *Văn kiện Đảng toàn tập* (tập 59), NXB Chính trị Quốc gia - Sự thật, Hà Nội.

[9] Thông báo Hội nghị lần thứ 11 Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII, nguồn: https://baochinhphu.vn, ngày 12/4/2025.

[10] Nguyễn Sĩ Dũng (2024), *Tinh gọn bộ máy: Học gì từ thế giới*, nguồn: https://baoquocte.vn/tinh-gon-bo-may-hoc-gi-tu-the-gioi-296859.html, ngày 11/12/2024.