NÂNG CAO CHẤT LƯỢNG ĐỘI NGŨ CÁN BỘ ĐOÀN CÁC CẤP ĐỂ PHÁT HUY VAI TRÒ XUNG KÍCH CỦA THANH NIÊN QUÂN ĐỘI TRONG SỬ DỤNG, BẢO QUẢN VŨ KHÍ TRANG BỊ KỸ THUẬT HIỆN ĐẠI

NGUYỄN TUẤN ANH
Học viện Chính trị, Bộ Quốc phòng

Nhận bài ngày 25/6/2025. Sửa chữa xong 06/7/2025. Duyệt đăng 10/7/2025.

Abstract

In the context of Army modernization, promoting the vanguard role of military youth in the use and preservation of modern weapons and technical equipment is increasingly urgent. Youth Union cadres play a key role in organizing, orienting, encouraging, and promoting the role of youth. This article analyzes the role of Youth Union cadres, evaluates the current quality of this team, and proposes practical solutions to improve their competence, qualities, and working methods, thereby contributing to enhancing the effectiveness of military youth in using and preserving modern weapons and technical equipment.

Keywords: *Youth Union cadres, military youth, modern weapons, equipment, technology.*

1. Đặt vấn đề

Trong thời kỳ đẩy mạnh hiện đại hóa Quân đội, việc sử dụng, bảo quản vũ khí trang bị kỹ thuật (VKTBKT) hiện đại đã và đang trở thành nhiệm vụ trọng tâm, mang tính chiến lược. Thanh niên Quân đội là lực lượng trẻ, xung kích, sáng tạo; là bộ phận trực tiếp thực hiện các nhiệm vụ gắn với VKTBKT hiện đại. Để phát huy tối đa vai trò này, đội ngũ cán bộ Đoàn các cấp có ý nghĩa then chốt, là người tổ chức, dẫn dắt, truyền cảm hứng và định hướng cho thanh niên Quân đội trong mọi hoạt động, Chủ tịch Hồ Chí Minh đã từng dạy "Nuôi dạy cán bộ, như người làm vườn vun trồng những cây cối quý báu" [1, tr. 313]. Tuy nhiên, thực tế cho thấy chất lượng cán bộ Đoàn còn có những mặt hạn chế, đặc biệt là về kiến thức kỹ thuật, kỹ năng tổ chức phong trào gắn với yêu cầu công nghệ cao. Trong khi đó, yêu cầu nhiệm vụ đặt ra ngày càng cao, đòi hỏi người cán bộ Đoàn không chỉ có phẩm chất chính trị vững vàng mà còn phải có năng lực chuyên môn, phương pháp công tác hiệu quả. Vì vậy, nghiên cứu các giải pháp nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ Đoàn các cấp là vấn đề cấp thiết, góp phần phát huy mạnh mẽ vai trò xung kích của tuổi trẻ Quân đội trong làm chủ VKTBKT hiện đại, đáp ứng yêu cầu xây dựng Quân đội vững mạnh, chính quy, tinh nhuệ, từng bước hiện đại trong tình hình mới.

2. Nội dung nghiên cứu

2.1. Vị trí, vai trò của đội ngũ cán bộ Đoàn trong phát huy vai trò xung kích của thanh niên Quân đội trong sử dụng, bảo quản vũ khí trang bị kỹ thuật hiện đại

Đội ngũ cán bộ Đoàn các cấp trong Quân đội nhân dân Việt Nam giữ vị trí đặc biệt quan trọng trong hệ thống chính trị đơn vị, là lực lượng trực tiếp tổ chức, dẫn dắt, cổ vũ và định hướng cho thanh niên phát huy vai trò xung kích trên mọi lĩnh vực, nhất là trong sử dụng, bảo quản VKTBKT hiện đại. Nếu ví tuổi trẻ là lực lượng xung kích trên mặt trận khoa học, công nghệ quân sự thì cán bộ Đoàn chính là "người nhạc trưởng", tổ chức đội hình, khơi dậy cảm hứng, lan tỏa động lực, đồng thời định hướng giá trị và hành động đúng đắn cho từng đoàn viên, thanh niên.

2.1.1. Cán bộ Đoàn là cầu nối quan trọng giữa cấp ủy, chỉ huy đơn vị với lực lượng thanh niên. Trong bối cảnh VKTBKT ngày càng hiện đại, đa chủng loại và yêu cầu bảo quản, sử dụng đòi hỏi khắt khe hơn

Email: tuananhhvct@gmail.com

thì việc tổ chức, động viên thanh niên hăng hái học tập, rèn luyện làm chủ kỹ thuật không thể chỉ dừng lại ở khẩu hiệu, chỉ thị, mà cần được "chuyển hóa" thành phong trào cụ thể. Đội ngũ cán bộ Đoàn chính là người đảm nhận vai trò này. Họ không chỉ triển khai các chương trình hành động, tổ chức các mô hình kỹ thuật mà còn trực tiếp truyền cảm hứng và đồng hành cùng đoàn viên trong quá trình tiếp cận công nghệ mới, làm chủ kỹ thuật cao, sáng kiến cải tiến mô hình học cụ...

2.1.2. Cán bộ Đoàn là lực lượng tổ chức thực tiễn, đưa phong trào vào chiều sâu chuyên môn kỹ thuật, Bác Hồ từng khẳng định "Muôn việc thành công hoặc thất bại, đều do cán bộ tốt hoặc kém" [1, tr. 280]. Không có sự định hướng tốt từ cán bộ Đoàn, các hoạt động kỹ thuật rất dễ bị hành chính hóa, hình thức hóa. Chính đội ngũ cán bộ Đoàn là người tổ chức, "đóng gói" các nhiệm vụ chuyên môn thành phong trào phù hợp với tâm lý tuổi trẻ như: "Ngày thứ Sáu kỹ thuật", "Chi đoàn 3 nhất về kỹ thuật" hay các hội thi sáng kiến, mô hình học cụ… Qua đó họ giúp biến những yêu cầu kỹ thuật khô khan thành nhiệm vụ thi đua hấp dẫn, giàu tính giáo dục, thúc đẩy đoàn viên học và làm một cách tự nguyện, sáng tạo.

2.1.3. Cán bộ Đoàn là hạt nhân xây dựng môi trường văn hóa kỹ thuật, công nghệ trong đơn vị. Chính họ là người tạo dựng khí thế học tập, thi đua, sáng tạo kỹ thuật trong tổ chức Đoàn, khơi dậy tinh thần trách nhiệm, ý thức làm chủ và giữ gìn VKTBKT. Với những cán bộ Đoàn giỏi, tổ chức Đoàn sẽ là "vùng sáng" về công tác kỹ thuật, nơi có các sáng kiến tiêu biểu, mô hình sáng tạo và những tấm gương tuổi trẻ tiên phong trong ứng dụng kỹ thuật hiện đại.

2.2. Thực trạng đội ngũ cán bộ Đoàn trong phát huy vai trò xung kích của thanh niên Quân đội trong sử dụng, bảo quản vũ khí trang bị kỹ thuật hiện đại

Nhận thức sâu sắc được vai trò to lớn, hết sức quan trọng của đội ngũ cán bộ Đoàn trong phát huy vai trò xung kích của thanh niên Quân đội trong sử dụng, bảo quản VKTBKT hiện đại, thời gian qua cấp ủy, chỉ huy các cấp trong Quân đội đã luôn quan tâm, phát huy tốt vai trò của đội ngũ này, kết quả cụ thể như sau:

2.2.1. Đội ngũ cán bộ Đoàn có bản lĩnh chính trị vững vàng, đạo đức tốt, ý thức tổ chức kỷ luật cao

Hầu hết cán bộ Đoàn đều trưởng thành từ môi trường rèn luyện nghiêm ngặt của Quân đội, có lập trường tư tưởng kiên định, trung thành tuyệt đối với sự nghiệp cách mạng của Đảng, của dân tộc. Họ luôn thể hiện được tinh thần trách nhiệm, nhiệt huyết với công việc, không ngại khó, ngại khổ, sẵn sàng đảm nhận những nhiệm vụ nặng nề, phức tạp, đòi hỏi sự sáng tạo và sức trẻ, nhất là trong các hoạt động huấn luyện kỹ thuật, bảo đảm an toàn VKTBKT trong điều kiện cường độ cao, "Việc đổi mới phương pháp tác phong công tác nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ Đoàn, cán bộ đảm nhiệm công tác thanh niên được… quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo nghiêm túc; hằng năm tổ chức các lớp bồi dưỡng kỹ năng, nghiệp vụ công tác đảng và phong trào thanh niên theo phân cấp; kết hợp bồi dưỡng tập trung và thông qua hoạt động thực tiễn bảo đảm chặt chẽ, hiệu quả" [2, tr. 24].

2.2.2. Cán bộ Đoàn có khả năng gần gũi, nắm bắt tâm lý và định hướng tốt cho đoàn viên thanh niên

Với ưu thế về tuổi đời, tuổi quân, sự đồng cảm và tinh thần trách nhiệm cao, đội ngũ cán bộ Đoàn thường là người hiểu rõ tâm tư, nguyện vọng của bộ đội trẻ, từ đó kịp thời tham mưu cho cấp ủy, chỉ huy có những chủ trương, giải pháp phù hợp. Đồng thời, họ cũng là người trực tiếp tổ chức các hình thức sinh hoạt, tọa đàm, đối thoại dân chủ, giúp đoàn viên tháo gỡ vướng mắc, ổn định tư tưởng, yên tâm công tác, góp phần giữ vững kỷ luật, bảo đảm an toàn VKTBKT. Thực tiễn đội ngũ cán bộ Đoàn ở đơn vị cơ sở như: Trung đoàn 165, Sư đoàn 312, Quân đoàn 12 rất tích cực, chủ động trong hướng dẫn chiến sĩ cách sử dụng, bảo quản KTBKT vào cuối giờ buổi chiều hàng tuần; có những chiến sĩ mới nhập ngũ chưa biết cách tháo lắp vũ khí trang bị để lau chùi, bảo quản, cán bộ Đoàn đã trực tiếp chỉ bảo rất chi tiết, cụ thể, tỉ mỉ từng yếu lĩnh động tác. Ngoài những giờ bảo quản theo quy định, cán bộ Đoàn còn tổ chức những buổi lên lớp cách thức, phương pháp bảo quản, sử dụng vũ khí kỹ thuật vào giờ nghỉ, ngày nghỉ.

2.2.3. Nhiều cán bộ Đoàn có khả năng tổ chức tốt các phong trào thi đua gắn với nhiệm vụ chuyên môn kỹ thuật

"Đội ngũ cán bộ Đoàn, cán bộ đảm nhiệm công tác thanh niên các cấp năng động, sáng tạo trong tham mưu, đề xuất các chương trình, nội dung, biện pháp thực hiện công tác đảng và phong trào

thanh niên phù hợp với tình hình và nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị" [2, tr. 30]. Trong thực tiễn công tác, không ít cán bộ Đoàn đã chủ động xây dựng, tổ chức thành công các mô hình tiêu biểu như: "Chi đoàn 3 nhất về kỹ thuật", "Ngày thứ Sáu kỹ thuật", "Tuổi trẻ sáng tạo - làm chủ vũ khí hiện đại", qua đó tạo môi trường thuận lợi để đoàn viên vừa rèn luyện kỹ năng chuyên môn, vừa phát huy năng lực sáng tạo, góp phần trực tiếp nâng cao chất lượng huấn luyện và kéo dài tuổi thọ VKTBKT trong điều kiện thực tế. Trong năm 2024, các chi đoàn ở Trung đoàn 165, Sư đoàn 312 đã tổ chức phát động phong trào thi đua hướng vào việc bảo quản VKTBKT với phương châm giữ tốt, dùng bền, không để hoen gỉ các phương tiện kỹ thuật đã được biên chế. Nhờ vậy, chiến sĩ đã có ý thức sâu sắc, trách nhiệm cao trong việc bảo quản, sử dụng VKTBKT trong huấn luyện, sau khi kết thúc huấn luyện.

Bên cạnh nhưng mặt tích cực và kết quả đạt được, việc phát huy vai trò của đội ngũ cán bộ Đoàn trong phát huy vai trò xung kích của thanh niên Quân đội trong sử dụng, bảo quản VKTBKT hiện đại vẫn còn một số hạn chế cần khắc phục, như:

- Trình độ chuyên môn, kỹ thuật của một bộ phận cán bộ Đoàn còn chưa đáp ứng yêu cầu, "Chất lượng cán bộ Đoàn, cán bộ đảm nhiệm công tác thanh niên ở một số đơn vị còn hạn chế, chưa chủ động tham mưu, đề xuất các giải pháp nâng cao hoạt động công tác đẳng và phong trào thanh niên" [2, tr. 31]. Thực tế cho thấy, không ít cán bộ Đoàn xuất phát điểm từ những ngành không trực tiếp liên quan đến kỹ thuật hoặc chưa trải qua đào tạo chuyên sâu về VKTBKT. Điều này khiến họ gặp khó khăn khi triển khai các hoạt động mang tính chuyên môn cao như tổ chức ngày kỹ thuật, huấn luyện sửa chữa, bảo quản trang bị hoặc hướng dẫn sáng kiến cải tiến kỹ thuật cho đoàn viên. Hệ quả là các phong trào mang tính chuyên môn kỹ thuật thường bị hời hợt, hình thức hoặc thiếu sức lan tỏa.

- Kỹ năng tổ chức hoạt động, phương pháp giáo dục còn đơn điệu, thiếu sáng tạo. Một bộ phận cán bộ Đoàn vẫn còn lúng túng trong việc đổi mới phương thức tổ chức hoạt động dẫn tới phong trào thanh niên đôi khi còn mang tính áp đặt, hành chính hóa hoặc trùng lặp về nội dung. Việc kết hợp giữa hoạt động Đoàn và nhiệm vụ chuyên môn chưa chặt chẽ, dẫn đến tình trạng "phong trào riêng - nhiệm vụ riêng", chưa phát huy hiệu quả tổng hợp, khiến đoàn viên cảm thấy thiếu hứng thú, thậm chí tham gia một cách đối phó, hình thức.

- Năng lực tự học, tự bồi dưỡng và tiếp cận công nghệ hiện đại chưa cao. Trong điều kiện VKTBKT ngày càng hiện đại, phức tạp và đa chủng loại, cán bộ Đoàn cần không chỉ năng động về tư tưởng mà còn nhạy bén với công nghệ, biết cập nhật xu thế mới, học hỏi kỹ năng chuyên ngành từ các kênh chính thống và cả thực tiễn đơn vị. Tuy nhiên, một số cán bộ Đoàn còn thiếu tinh thần cầu thị, chưa coi trọng việc tự học, dẫn tới lạc hậu về kiến thức kỹ thuật, hạn chế khả năng đồng hành cùng đoàn viên trong các hoạt động chuyên sâu.

- Công tác quy hoạch, đào tạo, sử dụng cán bộ Đoàn ở một số đơn vị chưa thực sự hợp lý, "Việc quan tâm xây dựng đội ngũ cán bộ Đoàn ở một số cơ quan, đơn vị chưa đúng mức" [2, tr. 29]. Ở một số đơn vị cơ sở, cán bộ Đoàn được bố trí kiêm nhiệm quá nhiều chức trách hoặc thay đổi liên tục, dẫn tới thiếu tính ổn định, không tích lũy được kinh nghiệm lâu dài. Trong khi đó, công tác bồi dưỡng kỹ năng công tác Đoàn gắn với nhiệm vụ kỹ thuật lại chưa được đầu tư bài bản. Việc thiếu một quy trình quy hoạch cán bộ Đoàn có chiến lược lâu dài cũng khiến cho một số đơn vị gặp khó khăn trong việc phát hiện, bồi dưỡng và sử dụng những nhân tố trẻ có triển vọng.

2.3. Một số giải pháp nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ Đoàn nhằm phát huy vai trò xung kích của thanh niên Quân đội trong sử dụng, bảo quản vũ khí trang bị kỹ thuật hiện đại

2.3.1. Tăng cường giáo dục nâng cao nhận thức chính trị, trách nhiệm, lý tưởng cách mạng và động cơ công tác đúng đắn cho cán bộ Đoàn

Một trong những yêu cầu có tính chất nền tảng để nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ Đoàn là phải tăng cường giáo dục chính trị, tư tưởng, lý tưởng cách mạng, qua đó hình thành nhận thức đúng đắn, tinh thần trách nhiệm cao và động cơ cống hiến chân chính cho cán bộ Đoàn, "Xây dựng tổ chức đoàn trong Quân đội vững mạnh về chính trị, tư tưởng, đạo đức, tổ chức và hành động, thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ, thực sự là lực lượng tiên phong, xung kích, nòng cốt trong phong trào hành động cách mạng của tuổi

trẻ" [2, tr. 37]. Trong điều kiện Quân đội đẩy mạnh hiện đại hóa, việc làm chủ VKTBKT hiện đại không đơn thuần là nhiệm vụ chuyên môn mà còn là biểu hiện cụ thể của lòng trung thành, ý chí chiến đấu và phẩm chất người quân nhân cách mạng. Vì vậy, việc định hướng tư tưởng đúng đắn cho cán bộ Đoàn có ý nghĩa đặc biệt quan trọng, tạo cơ sở để họ giữ vững bản lĩnh chính trị, từ đó lan tỏa tinh thần tích cực cho thanh niên Quân đội. Để thực hiện giải pháp này cần đẩy mạnh các hình thức giáo dục đa dạng, phong phú như sinh hoạt chuyên đề, diễn đàn chính trị, tọa đàm, nói chuyện truyền thống, kết hợp giữa học tập lý luận với tham quan thực tế, giáo dục qua gương người thật, việc thật. Đồng thời, cấp ủy, chỉ huy các cấp cần thường xuyên gặp gỡ, bồi dưỡng, định hướng tư tưởng cho cán bộ Đoàn, nhất là trước các nhiệm vụ phức tạp như sửa chữa, niêm cất, bảo quản VKTBKT hiện đại. Việc đánh giá phẩm chất chính trị cần được tiến hành thường xuyên, làm cơ sở cho quy hoạch, bổ nhiệm, sử dụng cán bộ Đoàn một cách hợp lý.

2.3.2. Bồi dưỡng, nâng cao trình độ chuyên môn kỹ thuật, khả năng nghiên cứu khoa học và tiếp cận công nghệ mới cho cán bộ Đoàn

Cán bộ Đoàn trong môi trường Quân đội không chỉ là người tổ chức phong trào mà còn phải là người "cầm tay chỉ việc", cùng sát cánh với thanh niên Quân đội trong các nhiệm vụ có tính kỹ thuật, công nghệ cao. Điều này đòi hỏi họ phải có trình độ chuyên môn vững vàng, hiểu rõ về VKTBKT hiện đại, đồng thời đủ khả năng tham gia nghiên cứu, cải tiến, ứng dụng sáng kiến trong thực tiễn. Theo đó, trước hết cần đưa nội dung bồi dưỡng chuyên môn kỹ thuật trở thành một phần trong kế hoạch huấn luyện, đào tạo cán bộ Đoàn hằng năm. Có thể tổ chức các lớp tập huấn ngắn hạn về kỹ thuật chuyên ngành, tham quan thực tế tại các đơn vị kỹ thuật trọng điểm hoặc phối hợp với các học viện, nhà máy trong Bộ Quốc phòng để mở rộng nhận thức cho cán bộ Đoàn. Bên cạnh đó, cần khuyến khích cán bộ Đoàn đăng ký đề tài nghiên cứu khoa học, tham gia cuộc thi sáng kiến kỹ thuật và có chính sách hỗ trợ phù hợp. Việc lồng ghép kiến thức công nghệ thông tin, tự động hóa, trí tuệ nhân tạo trong huấn luyện kỹ thuật cũng là một hướng đi cần quan tâm để cán bộ Đoàn bắt nhịp với xu thế hiện đại hóa quân đội.

2.3.3. Đổi mới phương pháp, nâng cao hiệu quả công tác tổ chức phong trào thanh niên gắn với nhiệm vụ bảo đảm kỹ thuật

Phong trào thanh niên chỉ thật sự có giá trị khi được tổ chức một cách linh hoạt, sáng tạo và gắn chặt với nhiệm vụ chính trị, chuyên môn của đơn vị. Trong bối cảnh hiện nay, khi VKTBKT ngày càng hiện đại, yêu cầu bảo quản, sửa chữa, niêm cất cũng đòi hỏi cao hơn thì hoạt động Đoàn không thể dừng lại ở khẩu hiệu, phong trào bề nổi hay các hoạt động mang tính phong trào thuần túy. Cán bộ Đoàn cần đổi mới tư duy, từ "tổ chức cho vui" sang "tổ chức để rèn luyện", từ phong trào kiểu truyền thống sang các hoạt động mang tính ứng dụng, hiệu quả, sát thực tiễn đơn vị. Theo đó, cấp ủy, chỉ huy các cấp cần định hướng rõ: mỗi phong trào phải giải quyết một nội dung nhiệm vụ cụ thể. Ví dụ, phong trào "Tuổi trẻ quản lý tốt VKTBKT" cần đi kèm với chỉ tiêu bảo quản đúng quy trình, tỉ lệ hỏng hóc thấp; phong trào "Sáng tạo trẻ" phải gắn với cải tiến mô hình học cụ, thiết bị dạy học, nâng cao chất lượng huấn luyện kỹ thuật. Cán bộ Đoàn cần chủ động phối hợp với kỹ sư, cán bộ chuyên môn để xây dựng kế hoạch cụ thể, có nội dung kiểm tra, đánh giá hiệu quả định kỳ. Cùng với đó cần tăng cường ứng dụng công nghệ số, mạng nội bộ, phần mềm quản lý công việc để tổ chức phong trào hiệu quả, khoa học, sát thực tiễn và có sức lan tỏa lâu dài.

2.3.4. Hoàn thiện công tác quy hoạch, bồi dưỡng, sử dụng cán bộ Đoàn theo hướng chuyên sâu, ổn định và lâu dài

Muốn có một đội ngũ cán bộ Đoàn đủ mạnh, điều đầu tiên là phải có một hệ thống quy hoạch, đào tạo và sử dụng hợp lý. Hiện nay, ở một số đơn vị, cán bộ Đoàn vẫn bị coi là "kiêm nhiệm tạm thời", không ít người được bố trí làm công tác Đoàn vì "trẻ tuổi", "năng động" mà chưa xét đến chiều sâu về chuyên môn, kỹ năng tổ chức, tố chất lãnh đạo và triển vọng phát triển. Việc luân chuyển liên tục, thiếu lộ trình bồi dưỡng bài bản khiến cho nhiều cán bộ Đoàn chưa kịp tích lũy kinh nghiệm thì đã chuyển vị trí công tác khác. Để khắc phục tình trạng này cần xây dựng hệ thống quy hoạch cán bộ Đoàn các cấp từ sớm, lựa chọn những nhân tố có triển vọng phát triển lâu dài, có khả năng tổ chức, tư duy sáng tạo, có tiềm năng học hỏi và làm việc trong môi trường công nghệ cao. Việc bồi dưỡng cần thực hiện

theo định kỳ, bài bản, theo chuyên đề: tổ chức phong trào, kỹ năng mềm, công nghệ số, kiến thức về VKTBKT hiện đại… Cần thiết lập chế độ chính sách phù hợp để cán bộ Đoàn yên tâm công tác, được ghi nhận và được đánh giá đúng mức trong các đợt bình xét thi đua, xét nâng lương, phong quân hàm. Bên cạnh đó, việc xây dựng cơ sở dữ liệu cán bộ Đoàn toàn quân để theo dõi, sử dụng lâu dài cũng là một hướng đi cần thiết trong điều kiện chuyển đổi số hiện nay.

2.3.5. Phát huy vai trò tự học, tự rèn của đội ngũ cán bộ Đoàn nhằm nâng cao năng lực, trình độ mọi mặt

Trong tiến trình hiện đại hóa quân đội, nhất là trên mặt trận khoa học, công nghệ và kỹ thuật quân sự, đội ngũ cán bộ Đoàn không chỉ là người tổ chức, dẫn dắt phong trào mà còn là trung tâm lan tỏa tri thức, truyền cảm hứng học tập, cống hiến cho đoàn viên. Muốn làm được điều đó, bản thân cán bộ Đoàn trước hết phải là tấm gương sáng về tinh thần cầu thị, thái độ học tập nghiêm túc và ý chí tự rèn luyện không ngừng. Phát huy vai trò tự học, tự rèn của cán bộ Đoàn cần đặt trên nền tảng: "tự giác - tự trọng - tự vượt lên chính mình". Theo đó, mỗi cán bộ Đoàn cần xây dựng kế hoạch học tập cá nhân, không chỉ dừng lại ở nội dung kỹ thuật chuyên ngành mà mở rộng ra các lĩnh vực như: kỹ năng công tác thanh niên, công nghệ thông tin, quản lý tổ chức, tâm lý quân nhân, ngoại ngữ… Mục tiêu là hướng tới hình mẫu cán bộ Đoàn "đa năng" vừa giỏi chuyên môn, vừa vững tư tưởng, vừa linh hoạt trong tổ chức, vừa hiện đại trong cách tiếp cận vấn đề. Tự học có thể diễn ra ở mọi lúc, mọi nơi: từ tài liệu trong thư viện, trên mạng nội bộ, đến học hỏi từ đồng đội, từ thực tiễn huấn luyện, thậm chí từ những bài học sau sai sót thực tế. Đặc biệt, cần xác định rằng việc nâng cao năng lực cán bộ Đoàn thông qua con đường tự học, tự rèn chính là giải pháp dài hạn, mang tính chiến lược, bảo đảm tính "tự phục hồi - tự thích nghi - tự phát triển" cho tổ chức Đoàn trong điều kiện môi trường tác chiến kỹ thuật số ngày càng biến đổi khó lường. Khi cán bộ Đoàn hình thành thói quen và bản lĩnh học suốt đời thì tổ chức Đoàn sẽ trở thành một "tổ chức học tập", nơi mỗi cá nhân đều chủ động đổi mới, sáng tạo, không ngừng nâng cao giá trị bản thân, từ đó nâng cao chất lượng tổ chức một cách bền vững.

3. Kết luận

Trong điều kiện Quân đội đang đẩy mạnh hiện đại hóa, tự động hóa, trí tuệ hóa VKTBKT thì yêu cầu đặt ra đối với thanh niên, lực lượng xung kích trên mặt trận khoa học, công nghệ là hết sức nặng nề nhưng cũng đầy vinh dự. Muốn phát huy tốt vai trò đó cần một đội ngũ cán bộ Đoàn đủ mạnh, đủ tâm, tầm, trí, lực để tổ chức, dẫn dắt và khơi nguồn sáng tạo trong từng đoàn viên, từng tổ chức Đoàn. Xây dựng đội ngũ cán bộ Đoàn thực sự tiêu biểu về bản lĩnh, giỏi về chuyên môn, sáng tạo trong tổ chức phong trào, tinh thông trong kỹ thuật hiện đại chính là cách thiết thực nhất để tuổi trẻ Quân đội tiếp tục xứng đáng là lực lượng nòng cốt, xung kích, đi đầu trong mọi nhiệm vụ, nhất là trên mặt trận khoa học, công nghệ trong Quân đội hôm nay và mai sau. Sự vào cuộc tích cực, chủ động của đội ngũ cán bộ Đoàn trong bảo quản, sử dụng VKTBKT góp phần xây dựng đơn vị vững mạnh, toàn diện "Mẫu mực, tiêu biểu" hoàn thành tốt mọi nhiệm vụ được giao, không để xảy ra tình trạng VKTBKT bị hư hỏng, hoen gỉ. VKTBKT khi được đưa vào sử dụng đều phát huy tốt tính năng, tác dụng, trở thành sức mạnh của Quân đội nhân dân trong sự nghiệp xây dựng và bảo vệ vững chắc Tổ quốc Việt Nam xã hội chủ nghĩa hiện nay.

Tài liệu tham khảo

[1] *Hồ Chí Minh Toàn tập* (tập 5, 2011), NXB Chính trị Quốc gia - Sự thật, Hà Nội, tr. 313, 280.

[2] Đoàn Thanh niên Cộng sản Hồ Chí Minh Quân đội (2023), *Văn kiện Đại hội đại biểu lần thứ X (nhiệm kỳ 2022 -2027),* Hà Nội.

[3] Bộ Quốc phòng (2025), *Báo cáo Tổng kết 5 năm hoạt động Giải thưởng Tuổi trẻ sáng tạo trong Quân đội (giai đoạn 2020-2025) và Giải thưởng Tuổi trẻ sáng tạo trong Quân đội nhân dân Việt Nam lần thứ 25,* Hà Nội.

[4] Phạm Dũng Tiến (2024), *Bàn về công tác bảo đảm trang bị, bảo đảm kỹ thuật trong trang bị kỹ thuật thế hệ mới trong Quân đội,* nguồn: https://tapchiqptd.vn/, ngày 31/7/2024.

[5] Bùi Văn Huấn (2008), *Phát huy vai trò xung kích của thanh niên Quân đội trong xây dựng và bảo vệ Tổ quốc thời kỳ công nghiệp hóa, hiện đại hóa,* nguồn: https://tapchicongsan.org.vn/, ngày 26/11/2008.